



**AYUNTAMIENTO
SANTO DOMINGO NORTE**

DIRECCION DE PLANIFICACION Y PROGRAMACION MUNICIPAL

EVALUACION DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO AÑO 2020 AL AÑO 2024

INFORME DE EJECUCION ENERO /DICIEMBRE 2022

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Eje 1. Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento	Implementación SITMU para la planificación Territorial y Municipal.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Implementación de Software.	Dirección Planeamiento urbano.	80%
		Inicio elaboración del plan de ordenamiento territorial.			Elaboración de Plan estratégico de ordenamiento territorial.	Dirección Planeamiento urbano.	85%
		Fortalecimiento de las capacidades técnicas para la planificación territorial.			Fortalecimiento al técnico.	Dirección Planeamiento urbano, depto. de capacitación.	100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
	y la seguridad territorial.	Formulación de un plan parcial Metropolitano para la Ave. Circunvalación de Santo Domingo	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Formulación de Plan metropolitano.	Dirección Planeamiento urbano.	80%
		Adquisición de computadoras, laptop, un plotter, impresora y estación total) para oficinas y delegaciones.			Adquisición de Equipo	Dirección Planeamiento urbano, Dir. Administrativa.	100%
		Adquisición de estación total para levantamiento topográfico del área inmobiliaria.			Adquisición de Equipo	Dirección Planeamiento urbano, Dir. Administrativa.	60%
		Implementación programa escuela salvavidas					100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Adquisición de uniformes y kits de seguridad, chalecos e insumos para el área.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Implantación de programa para escuela.	Dirección Planeamiento urbano, depto. de capacitación.	100%
		Adquisición de 4 motores.			Adquisición uniforme.	Dirección Planeamiento urbano, Dir. Administrativa.	100%
		Celebración de las semanas de movilidad sostenible y seguridad Vial			Celebración del día movilidad.	Dirección Planeamiento urbano, Dir. Administrativa.	100%
		Implementación parcial plan de infraestructura política.			Implementación de plan.	Dirección Planeamiento urbano.	60%
		Impresiones de stiker, vallas, banners, brochurs.			Realización Impresiones de materiales.	Dirección Planeamiento urbano.	100%
		Remodelación de espacio físico oficina PU.					100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
					Remodelación de Espacio.	Dirección Planeamiento urbano, ir. comunicación. Dirección Planeamiento urbano, Dir. administrativa	
		Supervisión de las obras en ejecución con planos y presupuesto. Hacer un levantamiento de la obra. Calcular los volúmenes levantando.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Realización de informe. Levantamiento de información. Realización de informe.	Dirección Supervisión y fiscalización de obras. Dirección Supervisión y fiscalización de obras. Dirección Supervisión y fiscalización de obras.	100% 100% 100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
	1.2 fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Procesar y/o introducir en la plantilla de Excel los volúmenes previamente calculados.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realizar y Procesar informe.	Dirección Supervisión y fiscalización de obras, Dir. Tecnología	100%
Redactar Informes de Cubicación.		Realización de informe.			Dirección Supervisión y fiscalización de obras.	100%	
Intervención a situaciones de conflictos relacionados con el proceso de Cubicación de las obras.		Realización de informe.			Dirección Supervisión y fiscalización de obras.	100%	
Compra de equipos tecnológicos (computadoras, Scanner, Impresoras).		Adquisición de equipo tecnológico.			Dirección Supervisión y fiscalización de obras, Dir.adminitrativa.	100%	
Compra de mobiliarios (silla, escritorio, Mesa).		Adquisición de equipo.			Dirección Supervisión y fiscalización de obras, Dir.adminitrativa.	100%	

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Fortalecimiento capacidades técnica de equipo de supervisores e ingenieros. Evaluación, revisión y conciliación según el avance de ejecución de la obra	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Capacitación de Fortalecimiento de técnico. Realización de Evaluación de informe.	Dirección Supervisión y fiscalización de obras, depto. capacitación Supervisión y fiscalización de obras.	100% 100%
		Remozamiento de oficinas y verjas perimetrales cementerios. Compra de equipo e insumos para Limpieza de la maleza en cementerio.	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Realización de Remozamiento de cementerios. Adquisición de equipo.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir. administrativa Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	100% 100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Ampliación de cementerios la Gina, los casabes y Sierra Prieta.	ordenado e inclusivo		Realización de Ampliación de cementerios.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	100%
		Compra de motores para inspectores de servicios públicos			Adquisición de vehículo.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	100%
		Construcción de nichos verticales en Higüero y Sierra Prieta.	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización de Construcción de nichos.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	100%
		Remozamiento y equipamiento de las funerarias municipales.			Realización de Remozamiento de funerarias.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	100%
		Realización de operativos de espacios públicos.			Realización de operativo.		100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		<p>Compra de equipos tecnológico (computadora, impresora, scanner).</p> <p>Fortalecimiento capacidades técnica equipo de inspectores, supervisores y unidades operativas.</p> <p>Adquisición de uniformes para el personal operativo y de oficinas.</p>	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	<p>Compra de equipo.</p> <p>Capacitación de Fortalecimiento de técnico.</p> <p>Adquisición de uniforme.</p>	<p>Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa</p> <p>Dirección Servicios públicos municipal, Dir. administrativa</p> <p>Dirección Servicios públicos municipal, Dpto. Capacitación</p> <p>Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Reestructuración de las brigadas de ornato y embellecimiento .	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización de Reestructuración de las brigadas.	Dirección Ornato Embellecimiento.	100%
		Capacitación de las brigadas de ornato y embellecimiento .			Realización Capacitación de brigada.	Dirección Ornato Embellecimiento, depto. capacitación	100%
		Embellecimiento (reparación y mantenimiento) de los 27 parques del municipio.			Realización de Embellecimiento de parques.	Dirección Ornato Embellecimiento, depto. de parque.	100%
		Colocación de zafacones en parques y espacios públicos.			Realización de Colocación de zafacones.	Dirección Ornato Embellecimiento.	100%
		Cuatro encuentros con supervisores de			Realización de Coordinación y		100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		<p>coordinación y evaluación de los trabajos de ornato.</p> <p>Operativo embellecimiento de fin de año (diciembre 2022).</p> <p>Proyecto de arborización del municipio.</p> <p>Compra de equipo tecnológicos y mobiliario.</p> <p>Adquisición de 6 motores para supervisores de ornato.</p>	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	<p>evaluación de trabajos.</p> <p>Realización de Operativo de embellecimiento</p> <p>Realización de proyecto</p> <p>Compra de equipo.</p> <p>Adquisición de vehículo.</p>	<p>Dirección Ornato Embellecimiento.</p> <p>Dirección Ornato Embellecimiento.</p> <p>Dirección Ornato Embellecimiento.</p> <p>Dirección Ornato Embellecimiento, Dir. Administrativa.</p> <p>Dirección Ornato Embellecimiento, Dir. Administrativa.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Implementación del sistema de rutas y frecuencia.	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Implementación de ruta	Dirección Aseo urbano.	100%
		Capacitación al personal de aseo Urbano.			Realización de taller.	Dirección Aseo urbano, depto. capacitación	100%
		Compra de motores para jefes de polígono.			Compran de vehículo.	Dirección Aseo urbano, Dir. Administrativa.	100%
		Realización de operativo de limpieza Navidad 2022.			Realización de operativo.	Dirección Aseo urbano, Dir. ornato y parque.	100%
		Compra de uniformes y equipo de protección al personal.			Compra de equipo	Dirección Aseo urbano, Dir. Administrativa.	100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Creación unidad declaración tardía.	2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que también impactan positivamente en la sostenibilidad del medio ambiente y la	objetivo 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	Creación de unidad.	Dirección desarrollo social.	100%
		Encuentro de convivencia de líderes de organizaciones.			Encuentro.	Dirección desarrollo social	100%
		Programa "La alcaldía en tu barrio.			Realización de programa.	Despacho de la alcaldía y la dirección de Desarrollo social. Dir. Ornato y Parques	100%
		Implementación de programa de fumigación e higienización.			Realización de jornada.	Dir. Aseo Urbano. Dir. Administrativa	100%
		Adquisición y donación de materiales de construcción y enseres para el			Adquisición y donaciones de materiales.	Dirección Desarrollo social y	100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		hogar a familias en situación de vulnerabilidad. Donación de ayudas (económicas, salud) a familias en situación de vulnerabilidad.	gestión de riesgos. 2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que también impactan positivamente en la	objetivo 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	Realización de donaciones.	Dirección administrativa	100%
		Premio de cogestión de residuos sólidos comunitario.			Realización de premiación.	Dirección desarrollo social, Dirección administrativa	100%
		Celebración del Día de la Biblia.			Realización de acto.	Dirección desarrollo social.	100%
		Celebración del Festival de la Voz.			Realización festival.	Dirección desarrollo social.	100%
		Celebración del Día Nacional de los Evangélicos.			Realización de acto.	Dirección desarrollo social, enlace de las iglesias	100%
		Premio Municipal de la Juventud ASDN 2022.			Realización de premiación.	Dirección desarrollo social,	100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Ruta del talento Urbano.	sostenibilidad del medio ambiente y la gestión de riesgos.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización de evento.	enlace de las iglesias Dirección desarrollo social, enlace de las iglesias	100%
		Celebración día internacional del voluntario.	1.1.1 estructurar una administración pública		Realización de acto.	Dirección desarrollo social y Departamento juventud.	100%
		Implementación proyecto ODS.	eficiente que actúe con honestidad,		Realización e Implementación de proyecto.	Dirección desarrollo social y departamento juventud.	100%
		Implementación proyecto FEDOMU.	transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.		Realización e Implementación de proyecto.	Dirección desarrollo social y departamento juventud.	100%
		Jornada de pruebas vocacionales.			Realización de jornada.	Dirección desarrollo social y departamento juventud.	100%
		Fortalecimiento de las capacidades de 100 juntas juveniles y su membresía.			Realización de capacitación de técnico.	Dirección desarrollo social y departamento juventud.	100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Talleres técnicos profesionales.		objetivo 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	Realización de taller.	Dirección desarrollo social y departamento juventud.	100%
		Jornadas educativas en centros educativos y organizaciones juveniles.	2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que también impactan positivamente		Realización de jornada.	Dirección desarrollo social y departamento juventud, Dpto. Capacitación	100%
		Foro "Modelo naciones unidas municipal.			Realización de foro.	Dirección desarrollo social y departamento juventud. Dpto. Capacitación	30%
		Feria MUNICIPAL DE EMPLEO.			Realización e implementación de modelo.	Dirección desarrollo social y departamento juventud.	100%
		Puesta en funcionamiento de las 4 UNAP					100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		<p>construidas por ASDN.</p> <p>Capacitación Red de Promotores en salud para promoción de la salud.</p> <p>Dos jornadas de vacunación al a empleados del ASDN.</p> <p>Remodelación y equipamiento de espacios físicos.</p> <p>Compra de equipo tecnológico y mobiliarios.</p>	<p>en la sostenibilidad del medio ambiente y la gestión de riesgos.</p> <p>1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.</p>	<p>Objetivo 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.</p> <p>Objetivo 3: garantizar una vida</p>	<p>Funcionamiento de UNAP.</p> <p>Realización de capacitación.</p> <p>Realización de jornada.</p> <p>Realización de remodelación.</p>	<p>Dirección desarrollo social y departamento salud</p> <p>Dirección desarrollo social y departamento salud.</p> <p>Dirección desarrollo social y departamento salud</p> <p>Dirección desarrollo social y departamento salud.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Compra de medicamento genéricos.		sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	Realización de Compra de equipo.	Dirección desarrollo social y departamento salud.	100%
		Realización de operativos médicos.			Realización de Compra de medicamento.	Dirección desarrollo social, departamento de género.	100%
		Implementación campaña educativa de prevención de violencia intrafamiliar.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.		Realización de operativo.	Dirección desarrollo social, departamento de género.	100%
		Conmemoración día prevención cáncer.			Realización e implementación de campaña.	Dirección desarrollo social, departamento de género.	100%
		Conmemoración día de la no violencia.			Celebración de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de género.	100%
				Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más			100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Celebración día de la Mujer.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Celebración de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%
		Día derecho de la niñez.		Celebración de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%	
		Realización Torneo Pre superior de baloncesto.		Celebración de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%	
		Capacitaciones a técnicos, monitores y entrenadores.		Realización torneo.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%	
		Torneo de Voleibol.		Realización talleres.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%	
		Campamento semana santa.		Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras,			100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Intercambio de voleibol internacional.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	resilientes y sostenibles.	Realización de torneo.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte	50%
		Realización torneo superior de baloncesto.		Realización de campamento.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%	
		Donación de útiles deportivos.		Realización de intercambio internacional.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte	100%	
		Programa de apoyo e incentivo a diferentes disciplinas deportivas.		Realización de torneo.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte	100%	
				Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y	Realización de donación.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte	100%
					Realización e implementación de programas.	Dirección desarrollo social,	100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Apoyo para realización de torneos barriales.	2.6.1 recuperar, promover y desarrollar los diferentes procesos y manifestaciones culturales que reafirman la identidad nacional, en un marco de participación, pluralidad, equidad de género y apertura al entorno regional y global.	promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización del torneo.	departamento deporte	100%
		Programa de apoyo a torneos barriales de diferentes disciplinas.			Realización de programa.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte	
		Celebración día del deporte.			Realización de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte	100%
		Celebración gala deportiva.			Realización de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte	35%
		Celebración día nacionales de juntas de vecinos.			Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Celebración de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Creación de los consejos comunales de desarrollo.	2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que también impactan positivamente en la sostenibilidad	Objetivo 11: lograr que las ciudades	La creación del consejo.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte	100%
		Concurso decoratu barrio.			Realización de concurso.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos.	40%
		Capacitaciones a las federaciones, asociaciones de juntas de vecinos.			Taller de capacitación.		100%
		Capacitación a red de educadores comunitarios.			Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos.	100%	

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Jornadas educativas a la membresía de las juntas de vecinos.	del medio ambiente y la gestión de riesgos.	sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización de capacitación.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos.	100%
		Jornada de fortalecimiento institucional a las juntas de vecinos.			Realización de jornada.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación	100%
		Registro, certificación y actualización de datos para ONG de SDN.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.		Realización de jornada.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación	100%
		Capacitación en formulación de proyectos para ONG.			Realización de registro de ONG.		60%
					Taller de capacitación en proyectos.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación	

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Llamado a presentación de Proyectos: Fondo Concursable de las ONG por la sostenibilidad de SDN.			Realización de concurso.	<p>Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación</p> <p>Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. ONG</p> <p>Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. ONG</p> <p>Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de</p>	20%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
						Vecinos. Dpto. ONG	
	1.1 fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Realización carnaval Municipal 2022 de Santo Domingo Norte. Talleres as gestores y creadores sobre el sistema nacional de cultura y normatividad. Celebración del día del folclorer.	2.6.1 recuperar, promover y desarrollar los diferentes procesos y manifestaciones culturales que reafirman la identidad nacional, en un marco de participación, pluralidad, equidad de género y apertura al entorno regional y global.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización del carnaval. Realización de Talleres. Celebration de activated.	Dirección patrimonio histórico y cultural. Dirección patrimonio histórico y cultural, depto. De capacitación. Dirección patrimonio	100% 80% 100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
						histórico y cultural.	
		Creación de una red de trabajo cultural municipal.	2.6.1 recuperar, promover y desarrollar los diferentes procesos y manifestaciones culturales que reafirman la identidad nacional, en un marco de participación, pluralidad, equidad de género y apertura al entorno regional y global.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Creación de red.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	50%
		Realización de actividades conmemorativas (Máximo Gómez, OTRAS).			Realización de actividad.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	100%
		Elaboración de un Plan de Desarrollo Cultural para Santo Domingo Norte.			Elaboración de plan.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	50%
		Reacondicionamiento de las de escuelas			Realización de reacondicionamiento de escuelas.	Dirección patrimonio histórico y	100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		técnicas del municipio.			Realización de evento.	cultural, Dir. administrativa.	
		Efemérides y conmemoraciones.	2.6.1 recuperar, promover y desarrollar los diferentes procesos y manifestaciones culturales que reafirman la identidad nacional, en un marco de participación, pluralidad, equidad de género y apertura al entorno regional y global.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización de Desfile.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	100%
		Desfile de carnaval.			Realización de festival.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	100%
		Festival de identidad cultural.			Realización de Recorrido.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	100%
		Recorrido Turístico.			Realización de Capacitación.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	35%
		Formación de guías turismo local.				Dirección patrimonio histórico y cultural.	15%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Exposición y graduación escuelas laborales.	2.6.1 recuperar, promover y desarrollar los diferentes procesos y manifestaciones culturales que reafirman la identidad nacional, en un marco de participación, pluralidad, equidad de género y apertura al entorno regional y global.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	Realización de Graduación y Exposición.	Dirección patrimonio histórico y cultural, Depto. de capacitación.	100%
		Delimitación arqueológica de Ruinas del municipio.			Realización arqueológica.	Dirección patrimonio histórico y cultural, Depto. de escuelas laborales.	100%
		1er congreso municipal de identidad y cultura tradicional.			Realización del congreso.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	45%
		Habilitación Museo de los congós Mata Los Indios.			Habilitación del museo.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	40%
		Conferencias, talleres y conversatorios, artes escénicas y cultura tradicional.			Realización de conferencias y talleres.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
						Dirección patrimonio histórico y cultural, Depto. De capacitación.	
Eje 2. Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	2.1 fomentar condiciones para que la presentación de servicios básicos se constituya en una cultura que garantice la calidad de estos, a inclusión y el acceso de toda la población municipal en especial en los aspectos de	Contratación de Auxiliares. Compra de equipos. Uniformes para la dirección.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización de contratación de auxiliar Adquisición de equipo. Adquisición de uniforme.	Dirección Desarrollo Económico Local, Dir. Recursos Humanos Dirección Desarrollo Económico Local, Dir.administrativo Dirección Desarrollo	100% 100% 100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
	salud y educación.	Reuniones con juntas de vecinos y asociaciones de juntas de vecinos. Encuentros con empresarios y sectores productivos del municipio.	rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.		Encuentro con juntas de vecinos.	Económico Local, Dir.adminitrativo.	100%
		Talleres de Formación y capacitación del personal.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización de encuentro con empresarios.	Dirección Desarrollo Económico Local, Depto.de juntas de vecinos.	100%
		Programa sigue tus sueños.			Realización de talleres.	Dirección Desarrollo Económico Local.	100%
		Firma de convenio UASD.			Realización de programas.	Dirección Desarrollo Económico Local, Dep.de capacitación.	100%
					Realización de programas.		

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.	
		Firma de convenio UAPA.	desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles		Dirección Desarrollo Económico Local.	100%	
		Acercamiento de proyectos con Cemex dominicana.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.		Realización de convenio			100%
		Levantamientos de escuelas de baile y danzas existentes en el municipio.			Realización de convenio		Dirección Desarrollo Económico Local. Depto. cooperación.	80%
		Reunión con los integrantes de la Brigada Empresarial De Los Bomberos.			Realización de proyectos.		Dirección Desarrollo Económico Local.	100%
		Programa envejeciendo con dignidad.			Realización de levantamiento de escuela de baile.		Dirección Desarrollo Económico Local.	
					Realización de programa.	Dirección Desarrollo Económico Local.	60%	

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Creación de la asociación de Cazaberas.			La creación de asociaciones.	Dirección Desarrollo Económico Local.	100%
		Creación de la asociación de Chicharoneros.			La creación de asociaciones.	Dirección Desarrollo Económico Local.	100%
		Mi primer negocio.	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Realización de proyecto.	Dirección Desarrollo Económico Local.	100%
		Contratación de personal especializada.			Realización de contratación de personal.	Dirección Desarrollo Económico Local.	100%
		Remozamiento y equipamiento área.			Realización de remozamiento del área.	Dirección gestión ambiental, Dir. De Recursos Humanos	100%
			1.1.1 estructurar una	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más			100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Compra equipo tecnológico.	administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Adquisición de equipo.	Dirección gestión ambiental, Dir. Administrativa	100%
		Compra de motores.			Adquisición de vehículo.	Dirección gestión ambiental. Dir. Administrativa	100%
		Desarrollo de capacidades.			Realización de capacitación.	Dirección gestión ambiental, Dir. Administrativa.	100%
		Realización de un diagnóstico ambiental en el municipio.			Realización de diagnóstico ambiental.	Dirección gestión ambiental y Dir. recursos humanos.	
					Dirección gestión ambiental,		

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
	2.2. Promover la identidad cultural y el sentido de pertenencia a través del respeto a las tradiciones y diversidad y los valores del municipio	<p>Talleres de formación para inspectores.</p> <p>Evaluación de desempeño del personal de las delegaciones.</p> <p>Cursos a alcaldes pedáneos sobre sus roles.</p> <p>Compra de insumos y equipos para los inspectores.</p> <p>Compra de 4 vehículos de motor para las</p>	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	<p>Realización de capacitación.</p> <p>Realización de evaluación al personal.</p> <p>Realización de Capacitación.</p> <p>Compra de insumos.</p> <p>Compra de vehículo.</p>	<p>Departamento Delegación, Depto. De capacitación.</p> <p>Departamento de Delegaciones, Dir. de recursos humanos.</p> <p>Departamento Delegación, Depo.de capacitación.</p> <p>Departamento Delegación, Dir. administrativa.</p> <p>Departamento Delegación, Dir. administrativa.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		<p>labores de supervisión.</p> <p>Formación de los concejos comunales.</p> <p>Realización de informes mensuales de gestión de las delegaciones.</p> <p>Levantamiento para la mejora de proceso en las delegaciones.</p> <p>Remodelación de las delegaciones.</p> <p>Compra de 7 computadoras, 7 impresoras y 7 copiadora.</p>	<p>1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.</p>	<p>Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles</p>	<p>Conformación de los consejos.</p> <p>Realización de informe.</p> <p>Implementación de los procesos.</p> <p>Realización de remodelación.</p> <p>Compra de equipo</p>	<p>Departamento Delegación.</p> <p>Departamento Delegación.</p> <p>Departamento Delegación.</p> <p>Departamento Delegación. Dir. administrativa.</p> <p>Departamento Delegación, Dir. administrativa.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Eje 3. Un municipio con una economía próspera sustentado en el comercio, ecoturismo, agropecuaria.		Adquisición de equipos y tecnología para la prevención del crimen y delincuencia.	1.2.2 construir un clima de seguridad ciudadana basado en el combate a las múltiples causas que originan la delincuencia, el crimen organizado y la violencia en la convivencia social, incluyendo la violencia contra la mujer, niños, niñas y adolescentes, mediante la articulación eficiente de las políticas de prevención,	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Adquisición de equipo.	Dirección seguridad ciudadana.	100%
		Aumento de la cantidad de policías municipales y la cobertura del patrullaje en un 70 % en el municipio.			Aumento del personal.	Dirección seguridad ciudadana, Dir. Recursos humanas.	100%
		creación de un centro de vigilancia ciudadana en coordinaciones con el 911.			Implementación de centro de vigilancia 911.	Dirección seguridad ciudadana.	100%
		Seguimiento de la mesa de			Realización de seguimiento.	Dirección seguridad ciudadana.	100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.		
Eje 4. Un municipio ambientalmente sostenible.		seguridad ciudadana.	persecución y sanción.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Realización de encuentro con justas de vecinos.	Dirección seguridad ciudadana.	100%		
		Encuentros con juntas de vecinos y organizaciones de sociedad civil en el Municipio.	1.2.2 construir un clima de seguridad ciudadana basado en el combate a las múltiples causas que originan la delincuencia, el crimen organizado y la violencia en la convivencia social, incluyendo la violencia contra la mujer, niños, niñas y adolescentes, mediante la articulación eficiente de las políticas de prevención,			Adquisición de vehículo.	Dirección seguridad ciudadana.	100%	
		Adquisición de vehículos para monitoreo y seguimiento.	creación de los comités de seguridad ciudadana barriales.				La creación de comités.	Dirección seguridad ciudadana.	100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
			persecución y sanción.				