



**AYUNTAMIENTO
SANTO DOMINGO NORTE**



DIRECCION DE PLANIFICACION Y PROGRAMACION MUNICIPAL

EVALUACION DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO AÑO 2020 AL AÑO 2024

INFORME DE EJECUCION ENERO /MARZO 2024

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	1.2 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el	Lanzamiento de la App del ASDN.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Implementación de Appp.	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación.	100%
		Proyecto de colocación de los servicios en línea.			Implementación de los servicios.	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación.	100%
		Desarrollo de plataforma para seguimiento a reportes técnicos.			Creación de Plataforma.	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación	100 %



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	desarrollo municipal. 1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	1.1.1. Celebración de las semanas de movilidad sostenible y seguridad Vial.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Celebración del día movilidad.	Dirección Planeamiento urbano, Dir. Administrativa.	100 %
		1.1.2. Implementación programa escuela salvavidas.			Implantación de programa para escuela.	Dirección Planeamiento urbano, depto. de capacitación.	100 %
		1.1.3. Adquisición de estación total para levantamiento topográfico del área inmobiliaria.			Adquisición de Equipo.	Dirección Planeamiento urbano, Dir. Administrativa.	100 %
		1.1.4. Adquisición de computadoras, laptop, un plotter, impresora y estación total) para oficinas y delegaciones.			Adquisición de Equipo.	Dirección Planeamiento urbano, Dir. Administrativa.	100 %



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección departamental responsable.	Porcentaje de ejecución.
		1.1.5. Formulación de un plan parcial Metropolitano para la Ave. Circunvalación de Santo Domingo.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Formulación de Plan metropolitano.	Dirección Planeamiento urbano.	100 %
		1.1.6 Fortalecimiento de las capacidades técnicas para la planificación territorial.			Fortalecimiento al técnico,	Dirección Planeamiento urbano, depto. de capacitación.	100%
		1.1.7. Inicio elaboración del plan de ordenamiento territorial.			Elaboración de Plan estratégico de ordenamiento territorial.	Dirección Planeamiento urbano.	100%
		1.1.9. Implementación SITMU para la planificación Territorial y Municipal.			Implementación de Software.	Dirección Planeamiento urbano.	100 %



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección departamental responsable.	Porcentaje ejecución.
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Supervisión de las obras en ejecución con planos y presupuesto.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización de informe.	Dirección Supervisión y fiscalización de obras.	100 %
		Hacer un levantamiento de la obra.			Levantamiento de información.	Dirección Supervisión y fiscalización de obras.	100 %
		Calcular los volúmenes levantando.			Realización de informe	Dirección Supervisión y fiscalización de obras.	100 %
		Procesar y/o introducir en la plantilla de Excel los volúmenes	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras,	Realizar y Procesar informe.	Dirección Supervisión y fiscalización de obras, Dir. Tecnología.	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección departamental responsable.	Porcentaje de ejecución.
		previamente calculados. Redactar Informes de Cubicación. Intervención a situaciones de conflictos relacionados con el proceso de Cubicación de las obras. Compra de equipos tecnológicos (computadoras, Scanner, Impresoras). Compra de mobiliarios (silla, escritorio, Mesa).	rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	resilientes y sostenibles.	Realización de informe. Realización de informe. Adquisición de equipo tecnológico. Adquisición de equipo.	Dirección Supervisión y fiscalización de obras. Dirección Supervisión y fiscalización de obras. Dirección Supervisión y fiscalización de obras, Dir.adminitrativa Dirección Supervisión y fiscalización de obras, Dir.adminitrativa	100% 100 % 100 % 100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	1.2 fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Fortalecimiento capacidades técnicas de equipo de supervisores e ingenieros. Evaluación, revisión y conciliación según el avance de ejecución de la obra	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Capacitación de Fortalecimiento de técnico. Realización de Evaluación de informe.	Dirección Supervisión y fiscalización de obras, depto. capacitación Supervisión y fiscalización de obras.	100 %
	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la	Compra de equipo e insumos para Limpieza de la maleza en cementerio.	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras,	Adquisición de equipo.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.administrativa	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	
	capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Ampliación de cementerios la Gina, los casabes y Sierra Prieta.	económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	resilientes y sostenibles.	Realización de Ampliación de cementerios.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	100%
		Construcción de nichos verticales en Higüero y Sierra Prieta.			Realización de Construcción de nichos	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	100 %
		Realización de operativos de espacios públicos.			Realización de operativo.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	100 %
		Compra de equipos tecnológico (computadora, impresora, scanner).			Compra de equipo.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	100 %
		Fortalecimiento capacidades técnica equipo de inspectores,			Capacitación de Fortalecimiento de técnico.	Dirección Servicios públicos	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento	supervisores y unidades operativas. Adquisición de uniformes para el personal operativo y de oficinas.			Adquisición de uniforme.	municipal, Dpto. Capacitación. Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	100%
		Capacitación de las brigadas de ornato y embellecimiento .	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización Capacitación de brigada.	Dirección Ornato Embellecimiento, depto. capacitación	100%
		Embellecimiento (reparación y mantenimiento) de los 27 parques del municipio.			Realización de Embellecimiento de parques.	Dirección Ornato Embellecimiento, depto. de parque.	100 %
		Colocación de zafacones en parques y espacios públicos.			Realización de Colocación de zafacones.	Dirección Ornato Embellecimiento.	100 %



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	y la seguridad territorial	Cuatro encuentros con supervisores de coordinación y evaluación de los trabajos de ornato.			Realización de Coordinación y evaluación de trabajos.	Dirección Ornato Embellecimiento.	100 %
	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Operativo embellecimiento de fin de año (diciembre 2023).	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Realización de Operativo de embellecimiento	Dirección Ornato Embellecimiento.	100 %
		Proyecto de arborización del municipio.			Realización de proyecto	Dirección Ornato Embellecimiento.	100 %
		Compra de equipo tecnológicos y mobiliario.			Compra de equipo.	Dirección Ornato Embellecimiento, Dir. Administrativa.	100 %



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.						
		Implementación del sistema de rutas y frecuencia.	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Implementación de ruta	Dirección Aseo urbano.	100%
		Capacitación al personal de aseo Urbano.			Realización de taller.	Dirección Aseo urbano, depto. capacitación	100%
		Realización de operativo de limpieza Navidad 2023.			Realización de operativo.	Dirección Aseo urbano, Dir. ornato y parque.	100 %
		Compra de uniformes y equipo de protección al personal.			Compra de equipo	Dirección Aseo urbano, Dir. Administrativa.	100%
Eje 1: Un municipio							



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	
referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.						
		Encuentro de convivencia de líderes de organizaciones.	2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo	objetivo 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	Encuentro.	Dirección desarrollo social	100 %
		Programa "Tu barrio Limpio"			Realización de programa.	Despacho de la alcaldía y la dirección de Desarrollo social. Dir. Ornato y Parques.	100 %
		Implementación de programa de fumigación e higienización.			Realización de jornada.	Dir. Aseo Urbano. Dir. Administrativa	100%
		Adquisición y donación de materiales de construcción y enseres para el			Adquisición y donaciones de materiales.	Dirección desarrollo social, Dirección administrativa	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	
Eje 1: Un municipio referente a		hogar a familias en situación de vulnerabilidad	aqueellos que también impactan positivamente en la sostenibilidad del medio ambiente y la gestión de riesgos.	objetivo 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	Adquisición y donaciones de materiales.	Dirección desarrollo social, Dirección administrativa.	100 %
		Donación de ayudas (económicas, salud) a familias en situación de vulnerabilidad.	2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que también		Realización de premiación.	Dirección desarrollo social, Dirección administrativa	100%
		Premio de cogestión de residuos sólidos comunitario.			Realización de acto.	Dirección desarrollo social.	100%
		Celebración del Día de la Biblia.			Realización festival.	Dirección desarrollo social.	100%
		Celebración del Festival de la Voz.			Realización de acto.	Dirección desarrollo social, enlace de las iglesias	100%
		Celebración del Día Nacional de los Evangélicos					



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución
e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Feria MUNICIPAL DE EMPLEO	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	Realización de Feria.	Dirección desarrollo social y departamento juventud.	100%
		Capacitación Red de Promotores en salud para promoción de la salud.			Realización de capacitación.	Dirección desarrollo social y departamento salud.	100%
		Dos jornadas de vacunación al a empleados del ASDN.			Realización de jornada.	Dirección desarrollo social y departamento salud.	100%
		Compra de una computadora.			Adquisición de Equipo.	Dirección desarrollo social y departamento salud.	100%
		Compra de medicamento genéricos.			Realización de Compra de medicamento.	Dirección desarrollo social y departamento salud.	100%
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e							



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución
internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Realización de operativos médicos	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización de operativo.	Dirección desarrollo social y departamento salud.	100%
		Implementación campaña educativa de prevención de violencia intrafamiliar.			Realización e implementación de campaña.	Dirección desarrollo social, departamento de género.	100%
		Conmemoración día prevención cáncer.			Celebración de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de género.	100%
		Conmemoración día de la no violencia.			Celebración de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de género.	100%
		Celebración día de la Mujer.			Celebración de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de género.	100%
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional							



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	
por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Día derecho de la niñez.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Celebración de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de género.	100%
		Realización Torneo Pre superior de baloncesto.			Realización torneo.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%
		Implementación Programa "Actívate.			Realización de Programa.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. de deportes. Dpto. Capacitación	100%
		Campamento semana santa.			Realización de Campamento.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%
		Realización torneo superior de baloncesto.			Realización de torneo.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%
		Donación de útiles deportivos.			Realización de Donaciones.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%
		Programa de apoyo e incentivo a				Dirección desarrollo social,	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional		diferentes disciplinas deportivas.	2.6.1 recuperar, promover y desarrollar los diferentes procesos y manifestaciones culturales que reafirman la identidad nacional, en un marco de participación, pluralidad, equidad de género y apertura al entorno regional y global.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización e implementación de programas.	departamento de deporte.	
		Programa de apoyo a torneos barriales de diferentes disciplinas.			Realización de programa.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%
		Celebración de Gala Deportiva.			Realización de Gala.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución
por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Celebración día nacionales de juntas de vecinos.	2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que también impactan positivamente en la sostenibilidad del medio ambiente y la	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización de Acto.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos.	100%
		Creación de los consejos comunales de desarrollo.			Creación de Consejos.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos.	100%
		Concurso decorativo barrio.			Realización de concurso.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos.	100%
		Capacitaciones a las federaciones, asociaciones de juntas de vecinos.			Taller de capacitación.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación	100%
		Capacitación a red de educadores comunitarios.			Realización de capacitación.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación.	100%



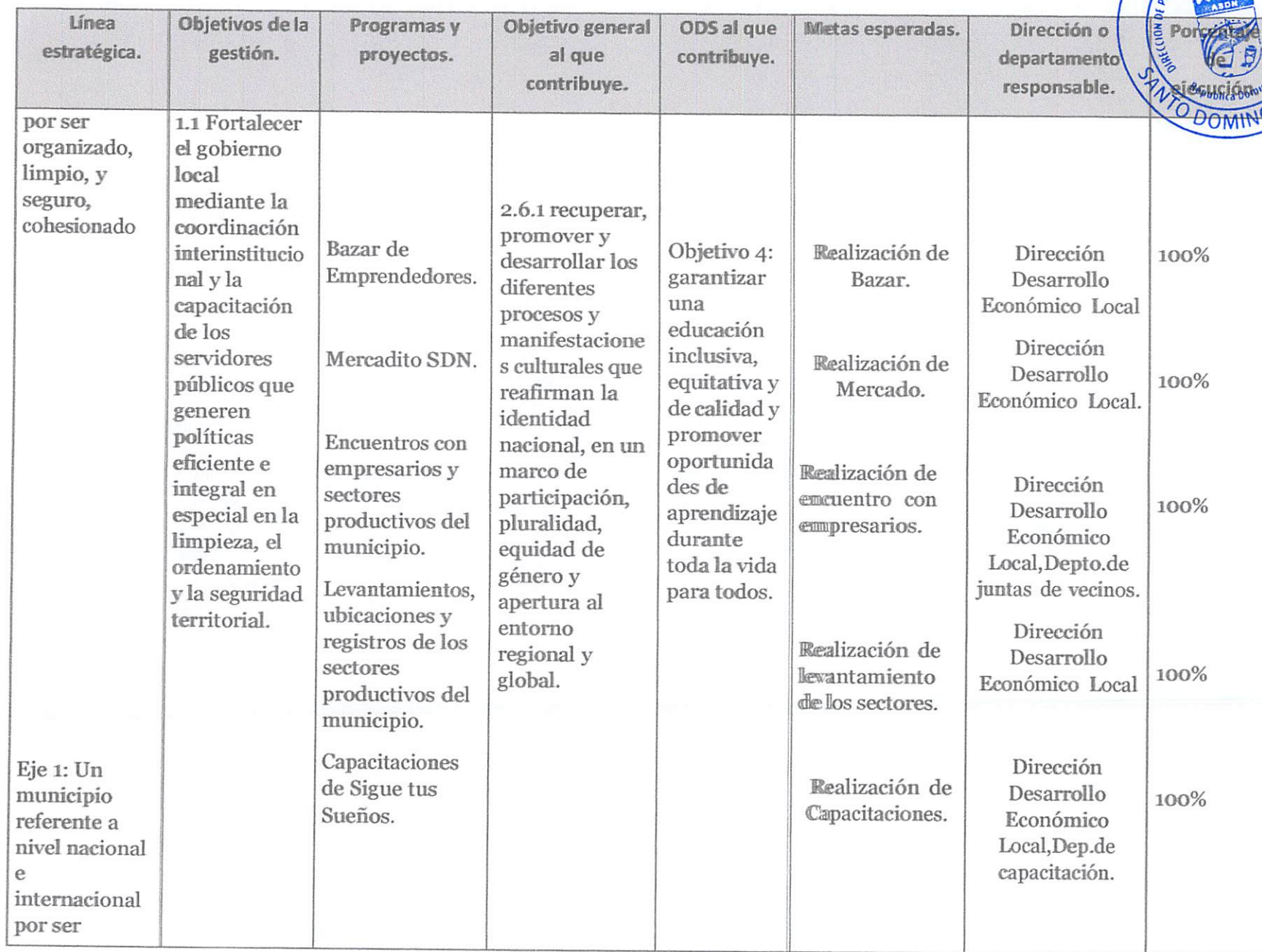
Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional		Jornadas educativas a la membresía de las juntas de vecinos.	gestión de riesgos.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización de jornada.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación.	100%
		Jornada de fortalecimiento institucional a las juntas de vecinos.	2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que también impactan positivamente en la sostenibilidad del medio ambiente y la		Realización de jornada.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos.	100%
		Registro, certificación y actualización de datos para ONG de SDN.			Realización de registro de ONG.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. ONG	100%
		Capacitación en formulación de proyectos para ONG.			Taller de capacitación en proyectos.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación.	100%
		Llamado a presentación de Proyectos: Fondo Concursable de las ONG por la sostenibilidad de SDN.			Realización de concurso.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. ONG	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución
por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Realización carnaval Municipal 2023 de Santo Domingo Norte.	gestión de riesgos. 2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que también impactan positivamente en la sostenibilidad del medio ambiente y la	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización del carnaval.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	100%
		Talleres as gestores y creadores sobre el sistema nacional de cultura y normatividad.			Realización de Talleres.	Dirección patrimonio histórico y cultural, depto. De capacitación.	100%
		Reactivación y fortalecimiento del concejo Municipal de cultura.			Reactivación del Consejo.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	100%
		Creación de una red de trabajo cultural municipal.			Creación de Red.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	100%
		Realización de actividades conmemorativas			Realización de Actividad.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional		(Máximo Gómez, OTRAS). Elaboración de un Plan de Desarrollo Cultural para Santo Domingo Norte.	gestión de riesgos.		Elaboración de plan.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	100%

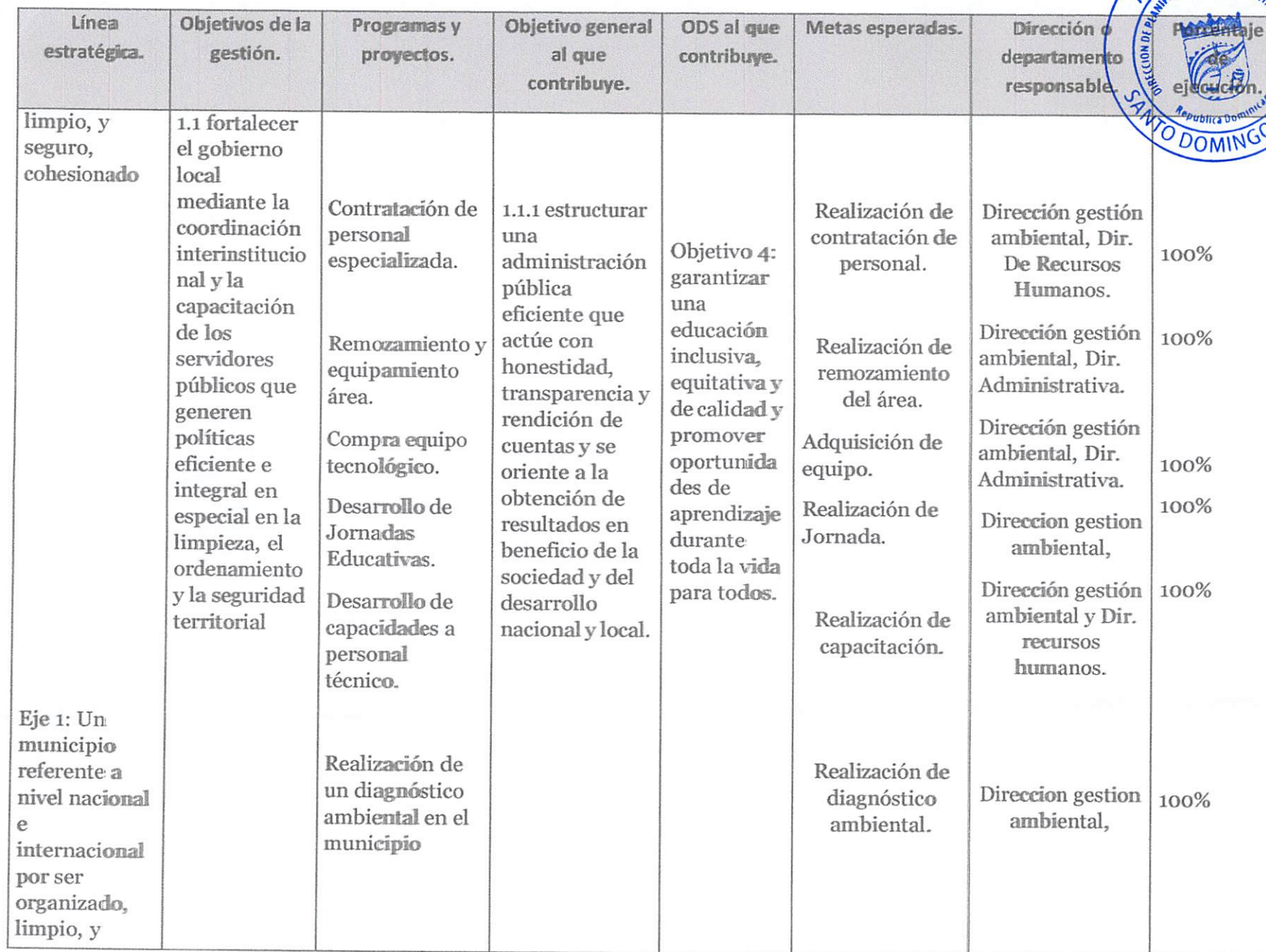


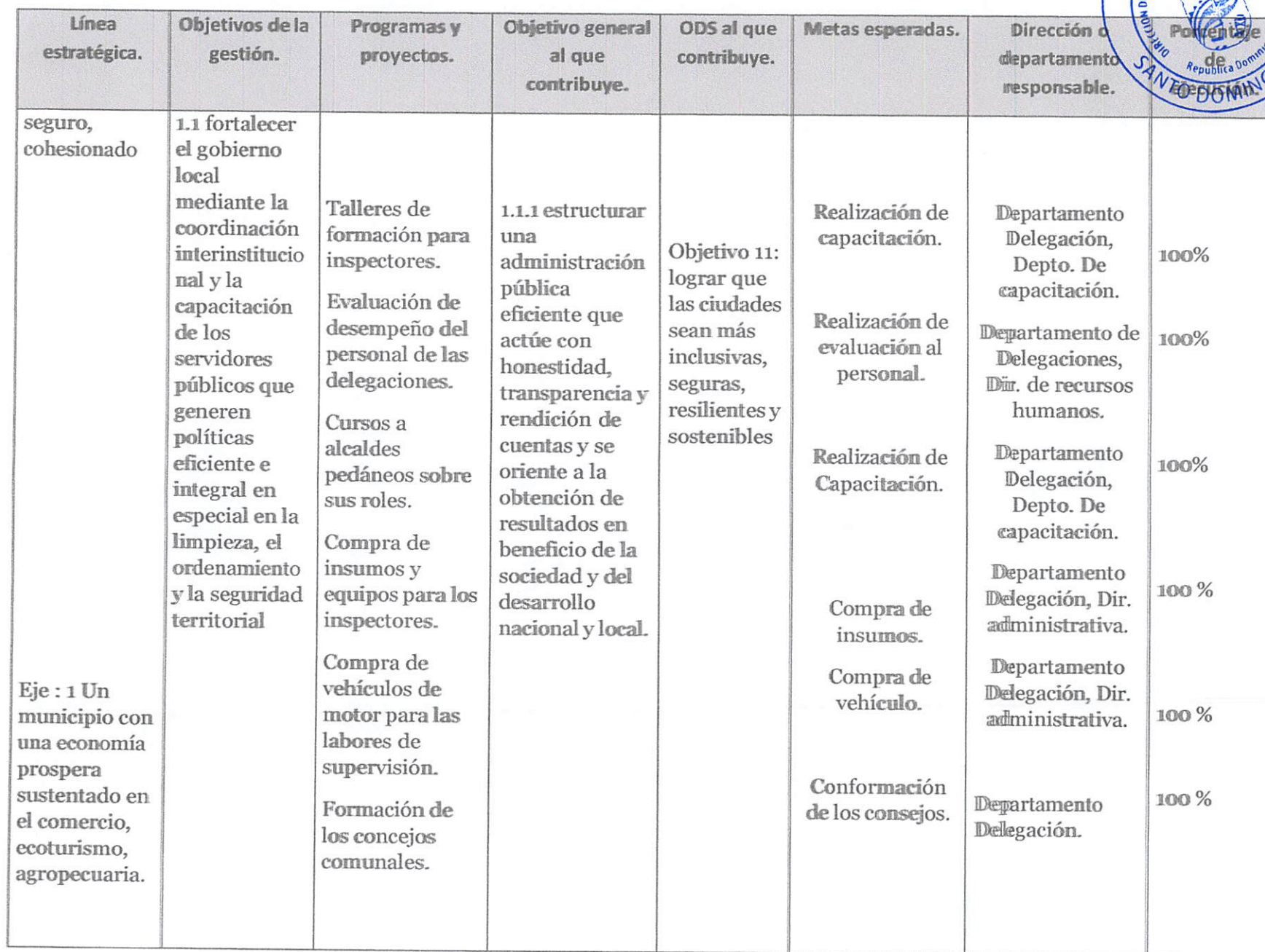


Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
organizado, limpio, y seguro, cohesionado	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Bazar de tus Sueños	2.6.1 recuperar, promover y desarrollar los diferentes procesos y manifestaciones culturales que reafirman la identidad nacional, en un marco de participación, pluralidad, equidad de género y apertura al entorno regional y global.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización de Bazar.	Dirección Desarrollo Económico Local.	100%
		Taller De Brownies.			Realización de Taller.	Dirección Desarrollo Económico Local, Dep. de capacitación.	100%
		Taller de Repostería			Realización de Taller.	Dirección Desarrollo Económico Local, Dep. de capacitación.	100%
		Taller Emprendimiento Femenino.			Realización de Taller.	Dirección Desarrollo Económico Local, Dep. de capacitación.	100%
		Taller de Crecimiento personal.			Realización de Taller.	Dirección Desarrollo Económico Local, Dep. de capacitación.	100%
		Taller de Bandejas de resina.			Realización de Taller.	Dirección Desarrollo Económico	100%

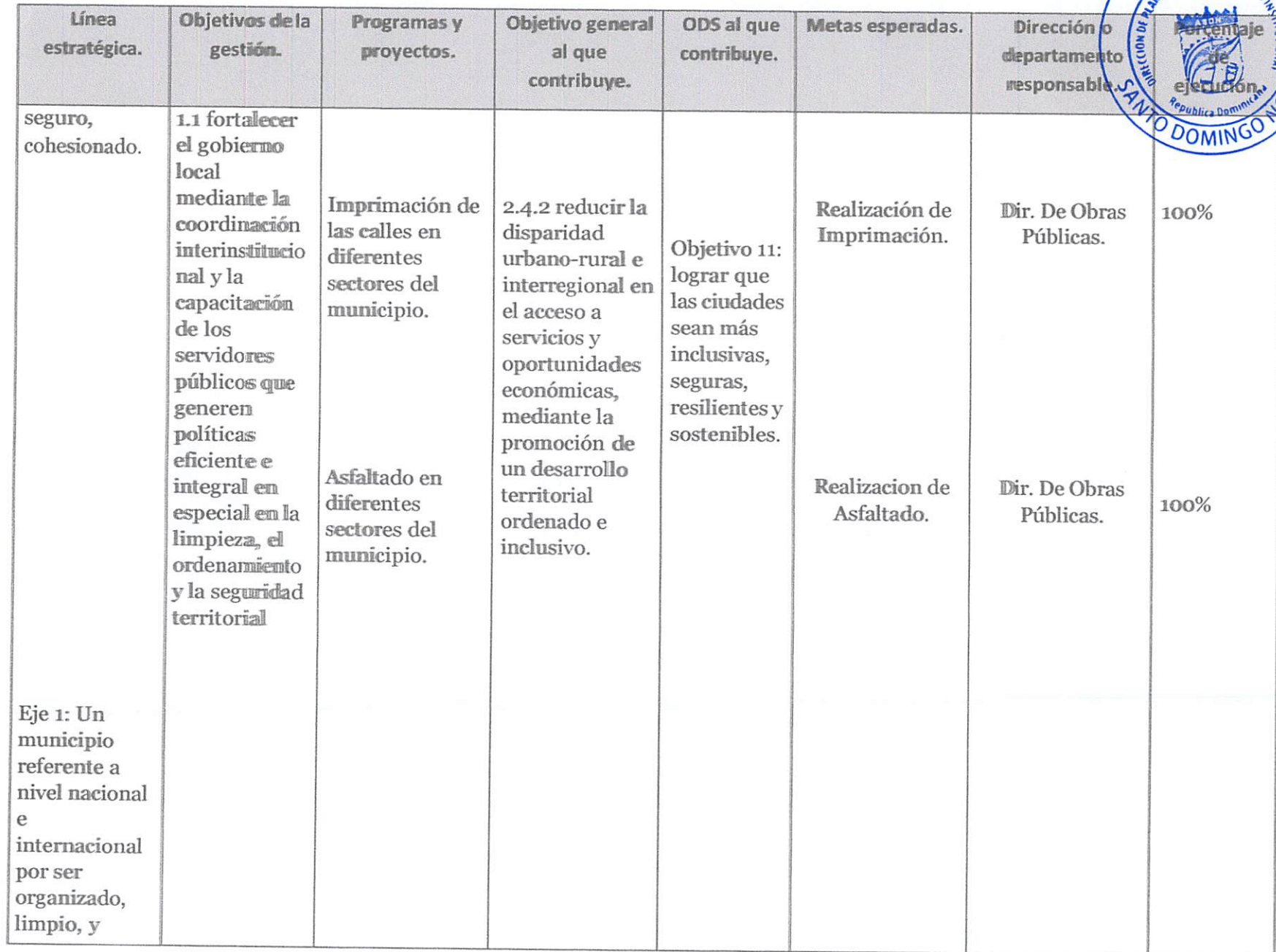


Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado,		Taller de automaquillaje	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización de Taller.	Local, Dep. de capacitación.	100%
		Traída del MERKAGRO al municipio.			Realización de Feria.	Dirección Desarrollo Económico Local	100%
		Reubicación de los puntos de Reciclajes NUVI.			Reubicación de puntos limpios.	Dirección Desarrollo Económico Local.	100%
		Talleres de Reciclaje a adolescentes.			Realización de Taller.	Dirección Desarrollo Económico Local.	100%



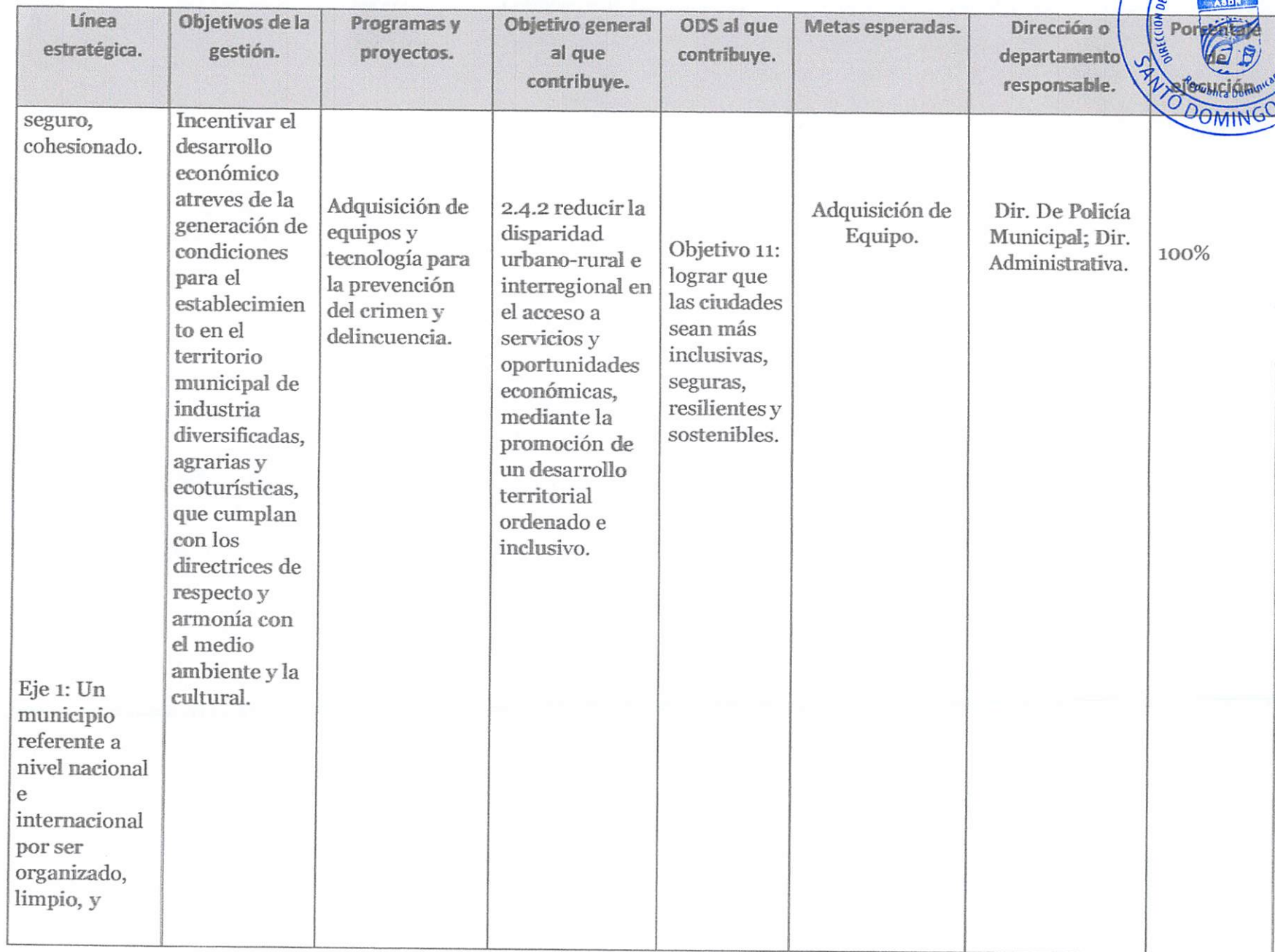


Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución
Eje: 1 Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y	Incentivar el desarrollo económico a través de la generación de condiciones para el establecimiento en el territorio municipal de industria diversificadas, agrarias y ecoturísticas, que cumplan con los directrices de respeto y armonía con el medio ambiente y la cultura.	Realización de informes mensuales de gestión de las delegaciones.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización de informe.	Departamento Delegación.	100%
		Levantamiento para la mejora de proceso en las delegaciones.			Realización de remodelación.	Departamento Delegación. Dir. administrativa.	100%
		Remodelación de las delegaciones.			Realización de remodelación.	Departamento Delegación. Dir. administrativa.	100 %
		Compra de computadoras, impresoras y copiadora.			Compra de equipo	Departamento Delegación. Dir. administrativa	100%





Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de Ejecución
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y	Incentivar el desarrollo económico a través de la generación de condiciones para el establecimiento en el territorio municipal de industria diversificadas, agrarias y ecoturísticas, que cumplan con los directrices de respeto y armonía con el medio ambiente y la cultural.	Capacitación de personal nuevo ingresos.	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización de Capacitación.	Dir. De Policía Municipal; Departamento de Capacitación.	100%
		Capacitación sobre derechos humanos a los policías municipales y personales administrativos.			Realización de Capacitación.	Dir. De Policía Municipal; Departamento de Capacitación.	100%
		Formación sobre marco legal ley, orden y disciplina al personal de la dirección.			Realización de Taller.	Dir. De Policía Municipal; Departamento de Capacitación.	100%
		Adquisición de vehículos para monitoreo y seguimiento.			Adquisición de Equipo.	Dir. De Policía Municipal; Dir. Administrativa.	100 %
		creación de los comités de seguridad ciudadana barriales.			Creación de Comité.	Dir. De Policía Municipal.	100%





Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje ejecución.
seguro, cohesionado.	Incentivar el desarrollo económico a través de la generación de condiciones para el establecimiento en el territorio municipal de industria diversificadas, agrarias y ecoturísticas, que cumplan con los directrices de respeto y armonía con el medio ambiente y la cultural.	creación de un centro de vigilancia ciudadana en coordinaciones con el 911.	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Creación de Centro.	Dir. De Policía Municipal; Dir. Administrativa.	100%