



DIRECCION DE PLANIFICACION Y PROGRAMACION MUNICIPAL EVALUACION DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO AÑO 2020 AL AÑO 2024

INFORME DE EJECUCION ENERO /MARZO 2024

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentaje de ejecución. |
|--|--|--|---|---|---|--|--------------------------------|
| Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, | 1.2 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la | Lanzamiento de la App del ASDN. Proyecto de colocación de los servicios en línea. | 1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y | Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles | Implementación de Appp. Implementación de los servicios. | Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación. Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación. Dirección de | 100% |
| cohesionado. | implementaci ón y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el | Desarrollo de plataforma para seguimiento a reportes técnicos. | se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local. | 9 | Creación de Plataforma. | Tecnología de la Información y Comunicación | 100 % |

| estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye | THE CONCIDUR | S. Dirección departamento responsable. | Penyolica Dominate one |
|--|---|--|--|--|--|---|------------------------|
| Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional | desarrollo municipal. 1.1 Fortalecer el gobierno | 1.1.1. Celebración de las semanas de movilidad | 1.1.1 estructurar una administración pública | Objetivo 11 lograr que las ciudades sean más | | | ejecució |
| nternacional oor ser rganizado, mpio, y eguro, | | sostenible y seguridad Vial. 1.1.2. Implementación | eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de | inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | | urbano, Dir. Administrativa. | |
| phesionado. | capacitación de los servidores públicos que | programa escuela salvavidas. 1.1.3. Adquisición de | cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la | | Implantación de programa para escuela. | Dirección Planeamiento urbano, depto. de capacitación. | 100 % |
| i e li | políticas eficiente e ntegral en especial en la impieza, el | estación total para evantamiento opográfico del rea mobiliaria. | sociedad y del desarrollo nacional y local. | | Adquisición de Equipo. | Dirección Planeamiento urbano, Dir. Administrativa. | 100 % |
| y te | Accolar | 1.4. dquisición de omputadoras, ptop, un otter, | | | Adquisición de | Dirección Planeamiento | |
| li o y | impieza, el a in derdenamiento la seguridad erritorial. Al cool laj ple im est | nea nmobiliaria. 1.4. dquisición de nmputadoras, ptop, un | | | Equipo. Adquisición de Equipo. | Adminis | ión iento Dir. |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección departamento responsable | ALAMIN (ACION Y DES |
|-----------------------|--------------------------|---|--|--|---|---|---------------------|
| | | 1.1.5. Formulación de un plan parcial Metropolitano para la Ave. Circunvalación de Santo Domingo. | 1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de | Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | Formulación de Plan metropolitano. | Dirección Planeamiento urbano. | 100 % |
| | | Fortalecimiento de las capacidades técnicas para la planificación territorial. | cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local. | | Fortalecimiento al técnico, | Dirección Planeamiento urbano, depto. de capacitación. | 100% |
| | | elaboración del plan de ordenamiento territorial. | | | Elaboración de Plan estratégico de ordenamiento territorial. | Dirección Planeamiento urbano. | 100% |
| | | 1.1.9. Implementación SITMU para la planificación Territorial y Municipal. | | | Implementación de Software. | Dirección Planeamiento urbano. | 100 % |

| Línea estratégica. | Objetivos de gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo gener al que contribuye. | ODS al que | - CONCIQUA | departaments responsable. | ASDA SOLO POPCAR |
|-----------------------|--|---|---|--|------------------------------------|--|------------------|
| | 1.1 Fortalece el gobierno local mediante la coordinación interinstitució nal y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial. | las obras en ejecución con planos y | | lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y | informe. | Dirección Supervisión y fiscalización de obras. Dirección | 100 % |
| | i F | Procesar y/o ntroducir en la plantilla de Excel los colúmenes | pública seficiente que in | Objetivo 11: ograr que as ciudades ean más nclusivas, eguras, | Realizar y Procesar informe. | Dirección Supervisión y fiscalización de obras, Dir. Tecnología. | 100% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | g-mas y | Objetivo general | ODS al que | Metas esperada | SAN | |
|-----------------------|--------------------------|--|---|---------------|--|---|--|
| To the second | | proyectos. | al que contribuye. | contribuye | The second of th | departamental responsable. | WUNTAMINITATION YOUR AND THE PROPERTY OF THE P |
| | | previamente calculados. Redactar Informes de Cubicación. | rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la | resilientes y | Realización de informe. | | |
| | | Intervención a situaciones de conflictos relacionados con el proceso de Cubicación de las obras. | sociedad y del desarrollo nacional y local. | | Realización de informe. | Dirección Supervisión y fiscalización de obras. | 100 % |
| | e to (o S | Compra de equipos ecnológicos computadoras, canner, mpresoras). | | | Adquisición de equipo tecnológico. | Dirección Supervisión y fiscalización de obras, Dir.adminitrativa | 100 % |
| | m (si | ompra de obiliarios illa, escritorio, esa). | | | Adquisición de equipo. | Dirección Supervisión y fiscalización de obras, Dir.adminitrativa | 100% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | ejecución. |
|---|---|--|---|--|---------------------------------------|--|------------|
| Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado. | 1.2 fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementaci ón y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. | Fortalecimiento capacidades técnica de equipo de supervisores e ingenieros. Evaluación, revisión y conciliación según el avance de ejecución de la obra | 1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local | Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | Realización de Evaluación de informe. | Dirección Supervisión y fiscalización de obras, depto. capacitación Supervisión y fiscalización de obras. | 100 % |
| | 1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucio nal y la | Compra de equipo e insumos para Limpieza de la maleza en cementerio. | 2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades | Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, | Adquisición de equipo. | Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa | 100% |

. . .

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Poro de la cución |
|-----------------------|--|---|--|----------------------------|---|--|-------------------|
| | capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en | Ampliación de cementerios la Gina, los casabes y Sierra Prieta. | económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo. | resilientes y sostenibles. | Realización de Ampliación de cementerios. | Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa | 100% |
| | especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial. | Construcción de nichos verticales en Higüero y Sierra Prieta. | > | | Realización de Construcción de nichos | Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa | 100 % |
| | | Realización de operativos de espacios públicos. | | | Realización de operativo. Compra de | Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa | 100 % |
| | | Compra de equipos tecnológico (computadora, impresora, scanner). | | | equipo. | Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa | 100 % |
| | | Fortalecimiento capacidades técnica equipo de inspectores, | | | Capacitación de Fortalecimiento de técnico. | Dirección Servicios públicos | 100% |

AYUNTAN

University W. W. W.

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | ATOMINGO |
|--|---|---|---|--|--|--|----------|
| | | supervisores y unidades operativas. Adquisición de uniformes para el personal operativo y de oficinas. | | | Adquisición de uniforme. | municipal, Dpto. Capacitación. Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa | 100% |
| ije 1: Un nunicipio eferente a ivel nacional | 1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucio | Capacitación de las bridadas de ornato y embellecimiento | 2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en | Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más | Realización Capacitación de brigada. | Dirección Ornato Embellecimiento, depto. capacitación | 100% |
| or ser rganizado, mpio, y eguro, ohesionado. | nal y la capacitación de los servidores públicos que generen | Embellecimient o (reparación y mantenimiento) de los 27 parques del | el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de | inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | Realización de Embellecimiento de parques. | Dirección Ornato Embellecimiento, depto. de parque. | 100 % |
| | políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el | municipio. Colocación de zafacones en parques y espacios públicos. | un desarrollo territorial ordenado e inclusivo. | | Realización de Colocación de zafacones. | Dirección Ornato Embellecimiento. | 100 % |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | POT STATE OF THE POT |
|---|--|--|--|---|--|---|--|
| Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado. | y la seguridad territoria 1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucio nal y la capacitación | Cuatro encuentros con supervisores de coordinación y evaluación de los trabajos de ornato. | | | Realización de Coordinación y evaluación de trabajos. | Dirección Ornato Embellecimiento. | 100 % |
| | de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en | Operativo embellecimiento de fin de año (diciembre 2023). | 2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y | Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, | Realización de Operativo de embellecimiento | Dirección Ornato Embellecimiento. | 100 % |
| | especial en la limpieza, el ordenamiento | Proyecto de arborización del municipio. Compra de | oportunidades económicas, mediante la promoción de | resilientes y sostenibles | Realización de proyecto | Dirección Ornato Embellecimiento. | 100 % |
| | y la seguridad territorial. | equipo tecnológicos y mobiliario. | un desarrollo territorial ordenado e inclusivo. | | Compra de equipo. | Dirección Ornato Embellecimiento, Dir. Administrativa. | 100 % |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | POT SAR |
|---|---|---|---|---|---|--|-----------|
| Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado. | 1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucio nal y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial. | Implementación del sistema de rutas y frecuencia. Capacitación al personal de aseo Urbano. Realización de operativo de limpieza Navidad 2023. Compra de uniformes y equipo de protección al | 2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo | Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles | Implementación de ruta Realización de taller. Realización de operativo. Compra de equipo | Dirección Aseo urbano. Dirección Aseo urbano, depto. capacitación Dirección Aseo urbano, Dir. ornato y parque. Dirección Aseo urbano, Dir. Administrativa. | 100% 100% |
| ije 1: Un nunicipio | | personal. | | | | | |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | POTO DOMING |
|--|--|--|--|---|---|---|-------------|
| referente a nivel nacional e internacional por ser | 1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación | | | | | | OOMING |
| organizado, limpio, y seguro, cohesionado. | interinstitucio nal y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas | | | | | | |
| | eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad | Encuentro de convivencia de líderes de organizaciones. | 2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores | objetivo 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar | Encuentro. | Dirección desarrollo social Despacho de la alcaldía y la dirección de | 100 % |
| | territorial. | Programa "Tu barrio Limpio" Implementación | sociales en los procesos de diseño, | para todos en todas las edades | Realización de programa. | Desarrollo social. Dir. Ornato y Parques. | 100 % |
| | | de programa de fumigación e higienización. | ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y | | Realización de jornada. | Dir. Aseo Urbano. Dir. Administrativa | 100% |
| | | Adquisición y donación de materiales de construcción y enseres para el | programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo | | Adquisición y donaciones de materiales. | Dirección desarrollo social, Dirección administrativa | 100% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | ATOM POESARROLLO NO PROBLEM POR THE PROBLEM POR THE PORT OF THE PO |
|----------------------------------|--------------------------|--|--|---|---|---|--|
| | | hogar a familias en situación de vulnerabilidad Donación de ayudas (económicas, salud) a familias en situación de vulnerabilidad. | aquellos que también impactan positivamente en la sostenibilidad del medio ambiente y la gestión de riesgos. | objetivo 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos | Adquisición y donaciones de materiales. | Dirección desarrollo social, Dirección administrativa. | 100 % |
| | | Premio de cogestión de residuos sólidos comunitario. | promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de | en todas las edades | Realización de premiación. | Dirección desarrollo social, Dirección administrativa | 100% |
| | | Celebración del Día de la Biblia. | diseño, ejecución, evaluación y | | Realización de acto. | Dirección desarrollo social. | 100% |
| | | Celebración del Festival de la Voz. | monitoreo de políticas, programas y proyectos | | Realización festival. | Dirección desarrollo social. | 100% |
| e 1: Un unicipio ferente a | | Celebración del Día Nacional de los Evangélicos | orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que también | | Realización de acto. | Dirección desarrollo social, enlace de las iglesias | 100% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | AND AND SARROLL ON TO DESARROLL ON THE SARROLL ON T |
|--|--|--|---|---|---|---|--|
| nivel nacional e internacional por ser organizado, | 1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación | Premio Municipal de la Juventud ASDN 2023. | impactan positivamente en la sostenibilidad del medio | Okini | Realización de premiación. | Dirección desarrollo social, | 100% |
| limpio, y seguro, cohesionado | interinstitucio nal y la capacitación de los servidores | Implementación proyecto ODS. | ambiente y la gestión de riesgos. | Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, | Realización e Implementación de proyecto. | Dirección desarrollo social y Departamento juventud. | 100% |
| | públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la | Implementación proyecto FEDOMU. | 1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que | seguras, resilientes y sostenibles. | Realización e Implementación de proyecto. | Dirección desarrollo social y Departamento juventud. | 100% |
| THE PARTY OF THE P | limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial. | Fortalecimiento de las capacidades de juntas juveniles y su membresía. | actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de | | Realización de capacitación de técnico. | Dirección desarrollo social y departamento juventud. | 100% |
| čje 1: Un nunicipio | | Jornadas educativas en centros educativos y organizaciones juveniles. | resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local. | | Realización de jornada. | Dirección desarrollo social y departamento juventud. Dpto. Capacitación | 100% |

.

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | POPULATION Y DESA |
|---|---|--|--|--|---|---|-------------------|
| e internacional por ser organizado, limpio, y | 1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación | Feria MUNICIPAL DE EMPLEO | | | Realización de Feria. | Dirección desarrollo social y departamento juventud. | 100% |
| seguro, cohesionado | interinstitucio nal y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la | Capacitación Red de Promotores en salud para promoción de la salud. | 1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de | Objetivo 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | Realización de capacitación. | Dirección desarrollo social y departamento salud. | 100% |
| | limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial. | Dos jornadas de vacunación al a empleados del ASDN. | resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local. | | Realización de jornada. | Dirección desarrollo social y departamento salud. | 100% |
| | | Compra de una computadora. | | | Adquisición de Equipo. | Dirección desarrollo social y departamento salud. | 100% |
| Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional | | Compra de medicamento genéricos. | | | Realización de Compra de medicamento. | Dirección desarrollo social y departamento salud. | 100% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | ADAM OF SARGING WASHINGTON OF SARGINGTON OF SARGING WASHINGTON OF SARGING WASHING |
|--|--|---|--|--|--|---|---|
| internacional por ser organizado, limpio, y seguro, | 1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación | Realización de operativos médicos | | | Realización de operativo. | Dirección desarrollo social y departamento salud. | 100% |
| cohesionado | interinstitucio nal y la capacitación de los servidores públicos que generen | Implementación campaña educativa de prevención de violencia | 1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, | Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y | Realización e implementación de campaña. | Dirección desarrollo social, departamento de género. | 100% |
| | políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento | intrafamiliar. Conmemoración día prevención cáncer. | transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en | sostenibles. | Celebración de acto. | Dirección desarrollo social, departamento de género. | 100% |
| | y la seguridad territorial. | Conmemoración día de la no violencia. | beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local. | | Celebración de acto. | Dirección desarrollo social, departamento de género. | 100% |
| Eje 1: Un nunicipio referente a nivel nacional e nternacional | 1 1 | Celebración día de la Mujer. | | | Celebración de acto. | Dirección desarrollo social, departamento de género. | 100% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | PO CADA POR SARRO |
|---|---|---|--|---|--|--|--------------------------|
| por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado | 1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucio nal y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial. | Día derecho de la niñez. Realización Torneo Pre superior de baloncesto. Implementación Programa "Actívate. Campamento semana santa. Realización torneo superior de baloncesto. Donación de útiles deportivos. Programa de apoyo e incentivo a | 1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local. | Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | Realización de Programa. Realización de Programa. Realización de Campamento. Realización de torneo. Realización de bonaciones. | Dirección desarrollo social, departamento de género. Dirección desarrollo social, departamento de deporte. Dirección Desarrollo Social y Dpto. de deportes. Dpto. Capacitación Dirección desarrollo social, departamento de deporte. Dirección desarrollo social, | 100% 100% 100% 100% 100% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porce Porce Doming Of DOMINGO |
|--|--------------------------|--|---|---|--|--|-------------------------------|
| | | diferentes disciplinas deportivas. | | | Realización e implementación de programas. | departamento de deporte. | |
| | | Programa de apoyo a torneos barriales de diferentes disciplinas. | 2.6.1 recuperar, promover y desarrollar los diferentes procesos y manifestacione s culturales que | Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y | Realización de programa. | Dirección desarrollo social, departamento de deporte. | 100% |
| | | Celebración de Gala Deportiva. | reafirman la identidad nacional, en un marco de participación, pluralidad, equidad de género y apertura al entorno regional y global. | promover oportunida des de aprendizaje durante toda la vida para todos. | Realización de Gala. | Dirección desarrollo social, departamento de deporte. | 100% |
| Eje 1: Un nunicipio referente a nivel nacional e nternacional | | | | | | | |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | WATAMIENTO VOESARROJIO JA |
|---|--------------------------|--|---|---|--|--|---|
| por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado | | Celebración día nacionales de juntas de vecinos. Creación de los consejos comunales de desarrollo. Concurso decora tu barrio. Capacitaciones a las federaciones, asociaciones de juntas de vecinos. Capacitación a red de educadores comunitarios. | 2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que también impactan positivamente en la sostenibilidad del medio ambiente y la | Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunida des de aprendizaje durante toda la vida para todos. | Realización de Acto. Creación de Consejos. Realización de concurso. Taller de capacitación. Realización de capacitación. | Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación Capacitación Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación. | 100% 100% 100% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | PORT DOMING |
|--|--------------------------|--|---|--|--|--|-------------|
| | | Jornadas educativas a la membresía de las juntas de vecinos. | gestión de riesgos. | | Realización de jornada. | Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación. | 100% |
| | | Jornada de fortalecimiento institucional a | promover la participación de los diferentes actores y sectores | Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, | Realización de jornada. | Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. | 100% |
| | | las juntas de vecinos. Registro, certificación y actualización de datos para ONG | sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, | equitativa y de calidad y promover oportunida des de aprendizaje durante | Realización de registro de ONG. | Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. ONG | 100% |
| | | de SDN. Capacitación en formulación de proyectos para ONG. | programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, | toda la vida para todos. | Taller de capacitación en proyectos. | Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación. | 100% |
| Eje 1: Un nunicipio eferente a iivel nacional | | Llamado a presentación de Proyectos: Fondo Concursable de las ONG por la sostenibilidad de SDN. | incluyendo aquellos que también impactan positivamente en la sostenibilidad del medio ambiente y la | | Realización de concurso. | Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. ONG | 100% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | rosponsable | POTCENTAL POTCE PO |
|---|---|--|---|---|--|--|--|
| por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado | 1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucio nal y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial. | Realización carnaval Municipal 2023 de Santo Domingo Norte. Talleres as gestores y creadores sobre el sistema nacional de cultura y normatividad. Reactivación y fortalecimiento del concejo Municipal de cultura. Creación de una red de trabajo cultural municipal. | gestión de riesgos. 2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que también impactan positivamente | Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunida des de aprendizaje durante toda la vida para todos. | Realización del carnaval. Realización de Talleres. Reactivación del Consejo. Creación de Red. | Dirección patrimonio histórico y cultural. Dirección patrimonio histórico y cultural, depto. De capacitación. Dirección patrimonio histórico y cultural. Dirección patrimonio histórico y cultural. Dirección patrimonio histórico y cultural. | 100% 100% 100% |
| | | Realización de actividades conmemorativas | en la sostenibilidad del medio ambiente y la | | Realización de Actividad. | patrimonio histórico y cultural. | 100% |

| Línea | Objetives de la | Barrana | | | | 1 | TUNTAMIEN TUNTAMIEN Borcentalion y Desage Borcentalion y Desage | VIO RROLLOMSHIUC |
|---|--------------------------|--|-------------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------------------------|--|------------------|
| estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | orcental de | Inhand CA |
| | | (Máximo Gómez, OTRAS). Elaboración de un Plan de | gestión de riesgos. | | Elaboración de plan. | Dirección patrimonio | | 60. |
| | | Un Plan de Desarrollo Cultural para Santo Domingo Norte. | | | P | histórico y cultural. | 100% | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional | | | | | | | | |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Mietas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | PORCHAILAGON |
|--|---|---|---|---|--|---|--------------|
| por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado | 1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucio nal y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial. | Bazar de Emprendedores. Mercadito SDN. Encuentros con empresarios y sectores productivos del municipio. Levantamientos, ubicaciones y registros de los sectores productivos del municipio. | 2.6.1 recuperar, promover y desarrollar los diferentes procesos y manifestacione s culturales que reafirman la identidad nacional, en un marco de participación, pluralidad, equidad de género y apertura al entorno regional y global. | Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunida des de aprendizaje durante toda la vida para todos. | Realización de Bazar. Realización de Mercado. Realización de encuentro con empresarios. Realización de levantamiento de los sectores. | Dirección Desarrollo Económico Local Dirección Desarrollo Económico Local. Dirección Desarrollo Económico Local, Depto.de juntas de vecinos. Dirección Desarrollo Económico Local | 100% 100% |
| Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e nternacional | | Capacitaciones de Sigue tus Sueños. | | | Realización de Capacitaciones. | Dirección Desarrollo Económico Local,Dep.de capacitación. | 100% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | POTCERTAIN DOMINIO |
|--|--|--|--|---|---------------------------|---|--------------------|
| organizado, limpio, y seguro, cohesionado | 1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación | Bazar de sigue tus Sueños | 2.6.1 recuperar, | | Realización de Bazar. | Dirección Desarrollo Económico Local. | 100% |
| | interinstitucio nal y la capacitación de los servidores públicos que | Taller De Brownies. | promover y desarrollar los diferentes procesos y manifestacione s culturales que | Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y | Realización de Taller. | Dirección Desarrollo Económico Local,Dep.de capacitación. | 100% |
| | generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el | Taller de Repostería | reafirman la identidad nacional, en un marco de participación, pluralidad, | de calidad y promover oportunida des de aprendizaje durante | Realización de Taller. | Dirección Desarrollo Económico Local,Dep.de capacitación. | 100% |
| | ordenamiento y la seguridad territorial. | Taller Emprendimient o Femenino. | equidad de género y apertura al entorno regional y global. | toda la vida para todos. | Realización de Taller. | Dirección Desarrollo Económico Local,Dep.de capacitación. | 100% |
| | | Taller de Crecimiento personal. | | | Realización de Taller. | Dirección Desarrollo Económico Local,Dep.de capacitación. | 100% |
| | | Bandejas de resina. | | | Realización de Taller. | Dirección Desarrollo Económico | 100% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | PONDE TO SARROLLO MANUELLO MAN |
|---|--------------------------|--|--|---|---|---|--|
| | | Taller de automaquillaje | 1.1.1 estructurar | | Realización de Taller. | Local,Dep.de capacitación. | 10000MING |
| | | Traída del MERKAGRO al municipio. Reubicación de los puntos de Reciclajes NUVI. Talleres de Reciclaje a adolescentes. | una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local. | Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunida des de aprendizaje durante toda la vida para todos. | Realización de Feria. Reubicación de puntos limpios. Realización de Taller. | Dirección Desarrollo Económico Local Dirección Desarrollo Económico Local. Dirección Desarrollo Económico Local. | 100% |
| Eje 1: Un nunicipio referente a nivel nacional | | | | | | | |
| nternacional or ser rganizado, | | | | | | | |

.

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable | Porcentaje Porcentaje |
|---|--|---|--|---|--|---|------------------------|
| limpio, y seguro, cohesionado | 1.1 fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucio nal y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial | Contratación de personal especializada. Remozamiento y equipamiento área. Compra equipo tecnológico. Desarrollo de Jornadas Educativas. Desarrollo de capacidades a personal técnico. | 1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local. | Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunida des de aprendizaje durante toda la vida para todos. | Realización de contratación de personal. Realización de remozamiento del área. Adquisición de equipo. Realización de Jornada. Realización de capacitación. | Dirección gestión ambiental, Dir. De Recursos Humanos. Dirección gestión ambiental, Dir. Administrativa. Dirección gestión ambiental, Dir. Administrativa. Dirección gestión ambiental, Dirección gestión ambiental, Dirección gestión ambiental y Dir. recursos humanos. | 100% 100% 100% |
| Eje 1: Un nunicipio referente a nivel nacional e nternacional oor ser | | Realización de un diagnóstico ambiental en el municipio | | | Realización de diagnóstico ambiental. | Direccion gestion ambiental, | 100% |

| Línea (estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | POWER REPUBLICA DE MANA |
|--|----------------------------|---|--|--|--|--|-------------------------|
| cohesionado e la | la seguridad erritorial | Talleres de formación para inspectores. Evaluación de desempeño del personal de las delegaciones. Cursos a alcaldes pedáneos sobre sus roles. Compra de insumos y equipos para los inspectores. Compra de vehículos de motor para las labores de supervisión. Formación de los concejos comunales. | 1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local. | Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles | Realización de capacitación. Realización de evaluación al personal. Realización de Capacitación. Compra de insumos. Compra de vehículo. Conformación de los consejos. | Departamento Delegación, Depto. De capacitación. Departamento de Delegaciones, Dir. de recursos humanos. Departamento Delegación, Depto. De capacitación. Departamento Delegación, Dir. administrativa. Departamento Delegación, Dir. administrativa. Departamento Delegación, Dir. administrativa. | 100% 100% 100% 100% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porcentage Polytopublica Do Mily ejecución |
|---|---|---|--|---|---------------------------------|---|--|
| | Incentivar el desarrollo económico atreves de la generación de condiciones para el establecimien | Realización de informes mensuales de gestión de las delegaciones. | 1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que | Objetivo 4: garantizar una | Realización de informe. | Departamento Delegación. | 100% |
| | to en el territorio municipal de industria diversificadas, agrarias y | Levantamiento para la mejora de proceso en las delegaciones. | actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se | educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunida | Realización de remodelación. | Departamento Delegación. Dir. administrativa. | 100% |
| | ecoturísticas, que cumplan con los directrices de respecto y | Remodelación de las delegaciones. | oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo | des de aprendizaje durante toda la vida para todos. | Realización de remodelación. | Departamento Delegación. Dir. administrativa. | 100 % |
| | armonía con el medio ambiente y la cultura. | Compra de computadoras, impresoras y copiadora. | nacional y local. | | Compra de equipo | Departamento Delegación. Dir. administrativa | 100% |
| nivel nacional e internacional por ser organizado, impio, y | | | | | | | 100% |

| | | | | | | 4 | UNTAMIENTO SARROLLO |
|--|--|--|--|--|--|--|------------------------|
| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento mesponsable. | de ejecución, |
| seguro, cohesionado. | 1.1 fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucio nal y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial | Imprimación de las calles en diferentes sectores del municipio. Asfaltado en diferentes sectores del municipio. | 2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo. | Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | Realización de Imprimación. Realizacion de Asfaltado. | Dir. De Obras Públicas. Dir. De Obras Públicas. | 100% |
| Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y | | | | | | | |

· ...

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porceitae Presentation |
|---|---|---|---|--|---------------------------------|---|-------------------------|
| seguro, cohesionado. | Incentivar el desarrollo económico atreves de la generación de condiciones para el establecimien | Capacitación de personal nuevo ingresos. Capacitación sobre derechos | 2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a | Objetivo 11: lograr que las ciudades | Realización de Capacitación. | Dir. De Policía Municipa;Depart amento de Cpacitacion. | 100% |
| | to en el territorio municipal de industria diversificadas, agrarias y | humanos a los policías municipales y personales administrativos. | servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo | sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | Realizacion de Capacitacion. | Dir. De Policía Municipa;Depart amento de Cpacitacion. | 100% |
| | ecoturísticas, que cumplan con los directrices de respecto y | Formación sobre marco legal ley, orden y disciplina al personal de la | territorial ordenado e inclusivo. | | Realización de Taller. | Dir. De Policía Municipa;Depart amento de Cpacitacion. | 100% |
| Eje 1: Un municipio referente a | armonía con el medio ambiente y la cultural. | dirección. Adquisición de vehículos para monitoreo y | | | Adquisición de Equipo. | Dir. De Policía Municipal; Dir. Administrativa. | 100 % |
| nivel nacional enternacional por ser organizado, impio, y | | seguimiento. creación de los comités de seguridad ciudadana barriales. | | | Creación de Comité. | Dir. De Policía Municipal. | 100% |

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectos. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento responsable. | Porsental Annual Community |
|--|--|---|--|---|---------------------------|---|----------------------------|
| seguro, cohesionado. Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y | Incentivar el desarrollo económico atreves de la generación de condiciones para el establecimien to en el territorio municipal de industria diversificadas, agrarias y ecoturísticas, que cumplan con los directrices de respecto y armonía con el medio ambiente y la cultural. | Adquisición de equipos y tecnología para la prevención del crimen y delincuencia. | 2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo. | Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | Adquisición de Equipo. | Dir. De Policía Municipal; Dir. Administrativa. | 100% |

v

| Línea estratégica. | Objetivos de la gestión. | Programas y proyectors. | Objetivo general al que contribuye. | ODS al que contribuye. | Metas esperadas. | Dirección o departamento | Portentaje ejectraon. |
|-----------------------|--|---|--|---|------------------------|---|--------------------------|
| seguro, cohesionado. | Incentivar el desarrollo económico atreves de la generación de condiciones para el establecimien to en el territorio municipal de industria diversificadas, agrarias y ecoturísticas, que cumplan con los directrices de respecto y armonía con el medio ambiente y la cultural. | creación de un centro de vigilancia ciudadana en coordinaciones con el 911. | 2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo. | Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | Creación de Centro. | Dir. De Policía Municipal; Dir. Administrativa. | DOMING |

Director de Planificación y Desarrollo Institucional: Darío Calvijar