



Plan Operativo Anual (POA) 2025

Elaborador por:

Alcaldía de Santo Domingo Norte

Coordinado por:

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

Noviembre 2024

Créditos

Licda. Betty Gerónimo

Alcalde

Edward Rosario

Presidente del Concejo Regidores

Lic. Oliver Rijo

Jefe de Gabinete

Licda. Mariel Ramírez

Director de Planificación y Desarrollo Institucional

Asistencia técnica operativa

Hilda Rosado

Directora Financiera

Yoscandra Sánchez

Encargada de Planificación

Ashley Pérez

Encargada de Proyectos Especiales del Despacho

Introducción

El Plan Operativo Anual 2025 (POA) es un instrumento administrativo que dará soporte a la ejecución del Plan de Desarrollo Municipal 2024 – 2028 del Ayuntamiento Santo Domingo Norte y a toda la operatividad del ayuntamiento. En él se organizan los proyectos e iniciativas, que se estarán desarrollando durante la gestión municipal para el año 2025. Mediante este instrumento de planificación, se articulan las acciones que permiten lograr los lineamientos estratégicos del Plan de Desarrollo Municipal, en adición permite alinear los objetivos estratégicos del POA a la Estrategia Nacional de desarrollo (END) y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), permitiendo así una proyección más integral del desarrollo y crecimiento del municipio. De igual modo, se han considerado los aspectos identificados durante el diagnósticos del CAF.

Esta herramienta de Planificación, está dispuesta por la Ley No. 176-07 sobre el Distrito Nacional y los Municipios en su Art. 125, así como una herramienta de medida de control interno establecida por las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI). De ahí que se hace necesario seguir desarrollando los mecanismos internos para la planificación a corto y mediano plazo con el objetivo de fortalecer la cultura de Planificación en las diferentes dependencias. Nos permitirá además identificar y prever la necesidad objetiva de recursos reales para poder lograr el cumplimiento de los objetivos programados; facilita a su vez, la toma oportuna de decisiones en todo el proceso de gestión municipal, cuyos aspectos en conjunto pueden promover la optimización en el uso de los recursos y la posibilidad, de agregarle eficiencia, eficacia y calidad a la ejecución presupuestaria.

El POA del Ayuntamiento de Santo Domingo Norte, tiene como hacer uso eficiente de este instrumento de planificación señalado por los órganos rectores, que permitan programar y articular las programas, proyectos y actividades a desarrollar el 2025. Se ha formulado a partir de las prioridades definidas por la Alcaldía y validado por el Comité Técnico Municipal y el cuerpo de directores y encargados que componen el Ayuntamiento. Las asignaciones presupuestarias se establecieron según la estructura programática y de los lineamientos proporcionados por el equipo técnico de la Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES), Ministerio de Economía Planificación y Desarrollo (MEPYD) y la Federación Dominicana de Municipios (FEDOMU), para proceder a la elaboración del POA.

En este documento están descritos el enfoque estratégico, los lineamientos estratégicos y los objetivos del Plan de Desarrollo Municipal vigente, así como, sus correspondientes actividades sustantivas, para el logro de los resultados en el periodo establecido. Cada Dirección con sus respectivos departamentos trabajó su POA, utilizando las herramientas definidas para los fines. En estas herramientas se definen los programas, proyectos y actividades a implementar durante el 2025.

Marco Conceptual

Marco Conceptual

A continuación se describen conceptos cuyo entendimiento es esencial para poder comprender la estructura, objetivo y utilidad del Plan Operativo Anual.

El Sistema de Planificación Municipal

Para que exista una adecuada coherencia en las actuaciones de los gobiernos locales, los instrumentos de planificación deben articularse en la forma de un “sistema”, asegurando una relación de interdependencia entre todos ellos. Según la normativa vigente en la actualidad en República Dominicana, el sistema de planificación municipal está conformado por tres planes:

- Plan Estratégico de Desarrollo (PED): Es el plan que establece las directrices de desarrollo del municipio en el largo plazo (10 años o más). Se obtiene como resultado de un proceso de concertación entre los agentes económicos y sociales para definir el futuro deseado y posible del municipio. Se fundamenta en un reconocimiento de las limitaciones y potencialidades del territorio y la definición de los objetivos y proyectos que le transformarán para avanzar hacia el desarrollo sostenible, incorporando todas las dimensiones del desarrollo local (ambiental, social, económica, político institucional, etc.).

La visión de desarrollo y los objetivos estratégicos definidos en el PED son la referencia para la formulación de los objetivos y proyectos tanto del Plan Municipal de Desarrollo (PMD) como del Plan Operativo Anual (POA).

- Plan Municipal de Desarrollo (PMD). Es un instrumento de planificación fundamentado en un diagnóstico participativo del territorio, que identifica las principales potencialidades y necesidades del municipio, a partir del cual se definen una visión estratégica de desarrollo de largo plazo y los programas y proyectos que habrá que ejecutar para alcanzarla, así como las responsabilidades de los actores del municipio en su ejecución.
- Plan Operativo Anual (POA). Instrumento Anual de Planificación que permite concretizar los objetivos establecidos en el Plan Municipal de Desarrollo en Proyectos y Actividades que se ejecutaran en el periodo de un año, por lo que tiene una relación directa con el presupuesto municipal.
- Plan de inversión municipal. Elaborado con los resultados del Presupuesto Participativo Municipal, destinados a fines específicos de desarrollo local en la forma de proyectos de inversión.

En adición, también del sistema de planificación municipal también operan otros sistemas como parte de su espectro, los cuales permiten monitorear el logro de los objetivos establecidos y por tanto la efectividad de la planificación. Estos sistemas son:

- **Sistema de Información y Comunicación (SIC).** Tiene como finalidad levantar, procesar y organizar toda la información relevante al proceso de desarrollo local y servir como fuente de referencia e intercambio entre los actores involucrados, los estudiosos del tema y la ciudadanía en general. Es una herramienta clave para la toma de decisiones. El SIC proveerá de información cuantitativa y cualitativa útil para todos los planes que se elaboren en el municipio.
- **Sistema de Monitoreo y Evaluación (SIME).** Su función es medir y evaluar si lo que el Ayuntamiento ejecuta está contribuyendo al logro de los objetivos, es decir, si se está avanzando hacia la visión de desarrollo que se ha consensuado. El monitoreo es un proceso paralelo de seguimiento a la ejecución, que permite la retroalimentación permanente, mientras la evaluación es la comparación sistemática del avance en la ejecución con relación a los objetivos y metas propuestos, que permite tomar medidas correctivas si los resultados no son los esperados.
- **Sistema de Planificación Municipal.** Se organiza con el propósito de mejorar la toma de decisiones y disponer de instrumentos que guíen la acción pública y privada al interior del municipio. La puesta en marcha de un sistema de planificación permite utilizar la evaluación y el mejoramiento continuo en la gestión pública, con el objetivo de garantizar el bienestar de la población.

El Sistema de Planificación Municipal tiene tres funciones: prospectiva, de coordinación y ejecución, y de evaluación y control.

1. Función prospectiva: consiste en la orientación a futuro del territorio; aunque el plan sea de corto plazo, supone un ejercicio de pensar, consultar y decidir antes de actuar.
2. Función de coordinación y ejecución: trata de coordinar las distintas decisiones y acciones del gobierno local y todos los actores que inciden en el municipio, dentro de una sola visión de conjunto. Hace énfasis en los mecanismos, instrumentos e instancias de coordinación y concertación interinstitucional y comunitaria.
3. Función de evaluación y control: se aplica para conocer el grado de cumplimiento y la aplicación transparente de los recursos asignados a los programas y proyectos correspondientes. Esta función hace énfasis en los mecanismos de seguimiento y evaluación del Plan Municipal de Desarrollo (PMD) y el Plan Operativo Anual (POA), a la participación de la comunidad en los procesos de evaluación de la gestión, ejecución e impacto de proyectos; la práctica de la rendición de cuentas periódica sobre las actuaciones del Ayuntamiento.

Marco Regulatorio

Fundamento

El desarrollo del Plan Operativo Anual (POA), se sustenta sobre lo que establece la Ley 176-07 del Distrito Nacional y los Municipios, que es el marco normativo general que regula rige los municipios que componen la Republica Dominicana. Dicha regulación describe los ayuntamientos como una entidad política administrativa básica del Estado, que goza de autonomía política, fiscal, administrativa y funcional, gestora de los intereses propios de la colectividad local, con patrimonio propio y con capacidad para realizar todos los actos jurídicos que fueren necesarios y útiles para garantizar el desarrollo sostenible de sus habitantes y el cumplimiento de sus fines en la forma y con las condiciones que la Constitución y las leyes lo determinen. Esta definición del Ayuntamiento especifica la responsabilidad que tiene de promover el desarrollo local.

El Artículo 6, señala que la Ley No.176-07 se enmarca en el pleno respeto a doce conceptos y principios, de los cuáles, por tener una vinculación directa con la planificación municipal, se resaltan los siguientes:

- **Coordinación.** De acuerdo con este principio y del carácter de independencia que la Constitución les otorga a los Ayuntamientos, como gobierno del municipio, consiste en la capacidad de armonizarse con los demás niveles superiores de la administración pública y no manejarse aisladamente.
- **Eficiencia en la asignación y utilización de los recursos públicos.** En la elaboración y ejecución de los planes, debe optimizarse el uso de los recursos humanos, materiales, técnicos y financieros necesarios, teniendo en cuenta que sea positiva la relación entre los beneficios y los costos.
- **Eficacia en el cumplimiento de los objetivos establecidos.** Las políticas y objetivos contenidos en los planes deben procurar la satisfacción de las demandas de la sociedad y el logro de los impactos previstos sobre las necesidades insatisfechas.
- **Participación del munícipe.** Durante los procesos correspondientes al ejercicio de sus competencias, los Ayuntamientos deben garantizar la participación de la población en su gestión, en los términos que defina esta legislación, la legislación nacional y la Constitución.

Función

El Artículo 317, señala que los Ayuntamientos elaborarán y aprobarán anualmente un presupuesto general en función de las necesidades de financiación establecidas en el Plan Operativo Anual y el Plan de Desarrollo Cuatrienal (PMD).

El Artículo 122, señala que los Ayuntamientos aprobarán, a iniciativa de las y los síndicos (alcaldes) y con participación de la comunidad, planes municipales de desarrollo, a los fines de:

- a. Lograr una utilización e inversión adecuada de los recursos municipales para impulsar su desarrollo integral, equitativo y sostenible.
- a. Brindar una oportuna y eficiente atención a las necesidades básicas de la comunidad.
- b. Lograr un ordenamiento racional e integral del territorio municipal.

El Artículo 125, señala que los planes de desarrollo de los municipios serán aprobados dentro de los primeros seis (6) meses del inicio de cada gestión y su vigencia será por cuatro (4) años a partir de la fecha de aprobación del plan.

Asimismo, el Artículo 123 señala que el Consejo Económico y Social Municipal, elaborará, discutirá y hará seguimiento del plan municipal de desarrollo, del que formaran parte representantes de la comunidad. El Consejo Económico y Social Municipal (Artículo 252) es un órgano de carácter consultivo, integrado por miembros del Ayuntamiento y representantes de las organizaciones de la sociedad civil, cuya finalidad consiste en propiciar la participación ciudadana y comunitaria en los procesos de diseño de políticas públicas, de planificación, y en la toma de decisiones para la gestión municipal.

El Artículo 247, señala la obligatoriedad de inclusión en el Presupuesto Municipal del Plan de Inversión Municipal, decidido por el Cabildo Abierto, final del Presupuesto Participativo Municipal.

Atribuciones en materia de planificación y presupuesto

La Ley 176-07 establece atribuciones específicas para el Concejo Municipal, la sindicatura (alcaldía) y la Oficina Municipal de Planificación y Programación, en la organización, planificación y presupuesto de la gestión municipal.

El Artículo 52, sobre la definición y atribuciones del Concejo Municipal, señala entre otras:

- La aprobación de los planes de desarrollo operativos anuales y demás instrumentos de ordenamiento del territorio, uso de suelo y edificación, que presentará la sindicatura (alcaldía).
- La aprobación y modificación del presupuesto municipal, el cual será presentado a iniciativa de la sindicatura (alcaldía), y previa información pública de 15 días de los documentos presentados para que la ciudadanía pueda presentar sus consideraciones.
- Evaluar los planes operativos anuales en correspondencia con el presupuesto, a los fines de que se garanticen la prestación de servicios de calidad a la ciudadanía.

Presupuesto participativo

El presupuesto participativo es una potente herramienta de relación permanente del Gobierno local con la población, un modelo de gestión pública democrática, donde la ciudadanía participa de forma directa, voluntaria y universal. En éste, la comunidad prioriza programas, formula perfiles de proyectos y propone la distribución de los recursos de inversión, tomando en cuenta las orientaciones del Plan Municipal de Desarrollo y el Plan Estratégico cuando lo hubiera. Además, hace el control social a la respectiva ejecución. Los resultados del presupuesto participativo se organizan en la forma de un Plan de Inversión Municipal que se incorpora al Plan Operativo Anual.

El Artículo 236, instituye el sistema de Presupuesto Participativo Municipal (PPM), que tiene por objeto establecer los mecanismos de participación ciudadana en la discusión, elaboración y seguimiento del presupuesto del municipio, especialmente en lo concerniente al 40% de la transferencia que reciben los municipios del Presupuesto Nacional por la Ley, que deben destinar a los gastos de capital y de inversión, así como de los ingresos propios aplicables a este concepto.

Mecanismos de transparencia y control social

El Artículo 131, señala que los síndicos/as (alcaldes) presentarán el 16 de agosto de cada año una memoria en la que darán cuenta detallada de la gestión municipal, incluyendo referencias al desarrollo de los servicios, estadísticas de trabajos, iniciativas, proyectos en trámite, estados de situación económicos y modificaciones introducidas en el inventario general del patrimonio y catastro de bienes inmuebles del municipio.

Relacionado al presupuesto participativo, el Artículo 243, instituye los Comités de Seguimiento y Control Municipal y Seccionales mediante resolución municipal, con el mandato de contribuir a la ejecución de las ideas de proyectos que fueron aprobadas por el Presupuesto Participativo Municipal y que fueron incorporadas al presupuesto municipal del año, y de supervisar que éstas se realicen en el orden de prioridad establecido, con la mayor calidad, eficiencia y transparencia posibles, tomando en cuenta el estudio de factibilidad y el presupuesto previamente elaborados.

La ley establece como un mecanismo de vigilancia social en su Artículo 253, el Comité de Seguimiento Municipal, para velar por el buen funcionamiento de un servicio público, la buena realización de una obra pública, la idoneidad de un procedimiento de compra, la selección de un personal para un puesto municipal y la correcta erogación de los fondos municipales.

Así mismo el Artículo 324, señala que Los Ayuntamientos tomarán todas las providencias de lugar a los fines de garantizar la participación ciudadana tanto en la formulación como en la ejecución presupuestaria.

Metodología

La Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional en conjunto con las demás direcciones y departamentos, ejecuto el siguiente proceso para la elaboración del POA:

1. Se realizó una reunión de capacitación a los directores y departamentos, donde se explicó la importancia del POA y su proceso de formulación.
2. Cada dirección en conjunto con los departamentos que la componen realizaron su POA departamental, identificando los planes y proyectos que pretenden realizar durante el 2025.
3. La entrega del POA por dirección y departamento, los cuales fueron revisados por los técnicos de la Dirección de Planificación y Programación y el equipo financiero.
4. Una vez recibidos todos los planes departamentales, se procedió a construir las matrices de consolidación del mismo.
5. Se formuló la matriz consolidada del POA.
6. Después de realizadas las correcciones correspondientes y de consolidar las informaciones de cada área, en función de sus productos y gastos a incurrir, se presentó el documento al Alcalde Municipal, y al gabinete técnico.

Diagnóstico

Situación Actual Eje Institucional

En cuanto a la gobernanza local, el municipio de Santo Domingo Norte cuenta con un Consejo Municipal cuya estructura institucional se basa en la Ley No. 176-07 del Distrito Nacional y los Municipios, que ha sido aprobado por el Ministerio de Administración Pública (MAP) para toda su estructura, incluidos los departamentos responsables de la gestión y los departamentos pertinentes y áreas. En la actualidad, se encuentra en proceso de implementar diversos planes que promuevan la organización efectiva del territorio y una gestión eficaz. En cuanto al manejo presupuestario, la falta de fondos para su correcto desarrollo y funcionalidad es evidente, ya que este ayuntamiento, como las demás instituciones de este tipo, no recibe el 10% legal, sumado a las dificultades de recaudación de impuestos por la escasa cultura de compromiso de pago.

Por otra parte, como gestión hemos logrado la inclusión del Ayuntamiento en plataformas de transparencia como SIGEI lo que promete aumentar la transparencia en el manejo de los fondos, en los años venideros. En línea con eso, puesto las demandas ciudadanas y la necesidad de respuesta por parte de la administración, así como la visión estratégica para el desarrollo del municipio, se hace necesaria la reestructuración del organigrama institucional y el manual de funciones, para la redistribución de las asignaciones. En adición, la alcaldesa guarda buena relación con las instituciones del gobierno central, lo que acerca del apoyo de estas al gobierno local.

Situación Actual Eje Social

Contamos con numerosos Centros Educativos y dos distritos escolares ubicados en la región de Villa Mella y Sabana Perdida, con un total de 148,788 estudiantes matriculados. En el sector salud, el municipio Santo Domingo Norte pertenece al Área III del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social donde tiene 83 centros sanitarios privados.

El municipio cuenta con un número importante de hospitales y la infraestructura se encuentra en buenas condiciones, la única dificultad es la falta de equipamiento físico y médicos. Además, cuenta con unidades de atención primaria de salud ubicadas en diversos barrios y comunidades del municipio SDN, aunque al igual que los centros de salud, requieren mayor y mejor equipamiento. Contamos con aproximadamente 16 cuarteles de policía estatal con el menor número de policías per cápita, puesto de mando del ministerio de defensa, defensa civil y más del 90% de los municipios cuentan con servicios de agua potable y electricidad, servicios de recolección de residuos sólidos y los servicios de recolección de aguas residuales. El 97.08% de las viviendas del municipio son casas independientes en condiciones estables, regular y precarias.

Situación Actual Eje Económico

En el aspecto económico el municipio SDN las actividades predominantes son las comerciales y de servicios. Hay una alta proporción de economía informal. Es el segundo municipio con más establecimientos comerciales. El congestionamiento de las vías dificulta el flujo económico y comercial, y el transporte para tales fines. En el entorno de la Av. Jacobo Majluta es una zona que va en franco crecimiento comercial.

Situación Actual Eje Medioambiental

Existe una gran riqueza en recursos naturales que debe ser preservada en el municipio. El Cinturón Verde de Santo Domingo, creado mediante el Decreto No. 183-93, incluye zonas ambientales ubicadas en las cuencas hidrográficas de los ríos Haina, Ozama, Isabela, Higüero, Savita, Guanuma, Yamasá, Comate, Yabacao y Comatillo. De estas, “Los humedales o zona ambiental F”, “cubre la zona de lagunas, ciénagas, manglares, caños, ríos, arroyos, cañadas y extensos bosques de galerías de la parte nororiental de la ciudad, con una superficie de 68.30 kilómetros cuadrados, o sea, 6,830 hectáreas”. Además de la contaminación uno de los principales problemas es la tala y quema de árboles, en muchos casos centenarios, para luego construir edificaciones y ocuparlas. Los ocupantes ilegales de estas áreas verdes protegidas se exponen a graves peligros de salud debido a inundaciones, contaminación e insalubridad. Estas áreas verdes protegidas podrían ser desarrolladas como ruta o paseo ecológico.

Enfoque estratégico del municipio Santo Domingo Norte

Visión

Ser el municipio referente a nivel nacional e internacional, organizado, limpio, ambientalmente sostenible, con servicios de calidad, que crea las condiciones para el desarrollo socioeconómico, cultural y la cohesión social del municipio, a partir de una gestión caracterizada por el trabajo eficiente, la transparencia y el uso de la tecnología, fundamentada en valores éticos y transparencia.

Misión

Nuestro norte es elevar la calidad de vida de nuestros munícipes, administrando con transparencia y eficacia los recursos, bajo un liderazgo incluyente, participativo apegado a valores éticos, que impulsa el desarrollo socioeconómico y cultural con un ambiente optimo, y un entorno limpio, seguro y confiable para todos.

Valores Institucionales

1. Transparencia
2. Honestidad
3. Solidaridad

- 4. Participación
- 5. Igualdad
- 6. Eficiencia
- 7. Compromiso
- 8. Vocación

Estructura Programática

Código de programa *Denominación de la estructura programática* *Dirección*

01	Norma y seguimiento	Alcaldía Sala Capitular Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional
01	Control y fiscalización de la gestión municipal	Sala Capitular Auditoría Contraloría
01	Administración municipal	Dirección Financiera
01	Servicios administrativos y financieros	Dirección Administrativa



Alcaldía

Santo Domingo Norte

Gestión · 2024 · 2028

01	Gestión Urbana, planeación y regulación uso de suelo	Dirección de Planeamiento Urbana
01	Formulación de planes proyectos y programas	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional Dirección de Planeamiento Urbana
11	Supervisión, fiscalización y coordinación de obras publicas	Dirección Obras Públicas Municipales Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras
12	Ornato y saneamiento de calle, plazas y parque	Dirección de Limpieza y Ornato Municipal
12	Manejo de residuos sólidos	Dirección de Limpieza y Ornato Municipal
12	Supervisión y administración de cementerios	Dirección de Servicios Públicos
14	Asistencia social	Dirección de Desarrollo Social
14	Prestaciones de salud y asistencia primaria	Dirección de Desarrollo Social
14	Fortalecimiento de la equidad de género	Dirección de Desarrollo Social
15	Fomento de la cultura y el arte	Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio

Matriz del Plan Operativo Anual por Direcciones

7.2.1. Unidades Normativas o de Máxima Dirección:
Despacho de la alcaldesa

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantidad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic		
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento	Seguimiento a todas las ejecutorias de las diferentes unidades y dependencias del ASDN	Supervisión	100%	x	x	x	x	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Elaborar y dar seguimiento a la agenda del despacho	Agenda	12	3	3	3	3		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Presentación del Código de Ética Institucional	Código	1		1				ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.

	de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Procesar y ejecutar las solicitudes, los expedientes y casos del Despacho, pagos, contratos, proyectos, nombramientos, novedades del talento humano, entre otros.	Procedimiento	100%	x	x	x	x		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Elaboración y seguimiento a proyectos especiales	Informe	12	3	3	3	3		ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.
		Desarrollo del proyecto de foros comunitarios “Alcaldía Cercana a ti”.	Actividad	48	12	12	12	12		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Desarrollo de programa de integración social “La alcaldía en el barrio”.	Actividad	48	12	12	12	12		ODS 10: Reducción de las desigualdades.
		Seguimiento a la mesa de Seguridad, Ciudadanía y Genero	Reuniones	12	3	3	3	3		ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.
		Celebración de actividades relacionadas a la época navideña.	Evento	1				1		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Supervisar los avances en la implementación de las NOBACI	Reuniones	12	3	3	3	3		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.

Vicealcalde

		Elaboración de galería de Ex alcaldes	Galería	1		1				ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
Totales RD\$										
					Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas							
			Unidad de medida	Cantid ad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sep t	Oct - Dic		
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración del Informe Mensual de Actividades	Informe	12	3	3	3	3	Administraci ón pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Elaboración del informe trimestral de seguimiento de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	4	1	1	1	1		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Seguimiento al Comité de Calidad	Reuniones	12	3	3	3	3		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Seguimiento a las iniciativas que le sean asignadas del Plan Municipal de Desarrollo	Informes	A requeri miento	x	x	x	x		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.

		Seguimiento a la mesa de Seguridad, Ciudadanía y Genero	Informes	A requeri miento	x	x	x	x		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Seguimiento a los proyectos especiales que le sean delegados	Informes	A requeri miento	x	x	x	x		ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.
		Seguimiento a las ejecutorias en virtud de las ordenanzas aprobadas por el Consejo	Informes	A requeri miento	x	x	x	x		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.

Concejo de Regidores

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantidad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic		
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Llevar a cabo sesiones ordinarias y extraordinarias por los miembros Concejo Regidores	Sesiones	24	6	6	6	6	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Cumplimiento de las directrices emanadas por la Presidencia del Concejo Regidores a las Comisiones Permanentes del órgano en el plazo establecido en Reglamento Interno del Concejo de Regidores (15 días)	Informe	12	3	3	3	3		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Capacitaciones para los regidores	Capacitaciones	12	3	3	3	3		
		Actividades de labor social	Actividades	12	3	3	3	3		ODS 10: Reducción de las desigualdades

		Entrega de reconocimiento a personalidades nacionales e internacionales	Actividades	8	2	2	2	2		ODS 10: Reducción de las desigualdades
		Realizar y actualizar la galería de regidores actuales y de ex presidentes	Remodelación	1	1					ODS 10: Reducción de las desigualdades
		Realizar visitas guiadas a personas de la sociedad civil y la ciudadanía en general	Visitas	12	3	3	3	3		ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.
		Celebración de Cabildos abiertos realizados por el Concejo Municipal Cabildo abierto realizado en la fecha establecida Celebrar un cabildo abierto	Actividades	4	1	1	1	1		ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.
		Celebración de Vistas públicas por el Concejo Municipal Cantidad de vistas públicas realizadas por el Concejo Municipal	Vista	24	6	6	6	6		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Análisis, seguimiento y control a los recursos financieros	Informe	12	3	3	3	3		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Seguimiento y evaluación Implementación normas, políticas y procedimientos	Informe	12	3	3	3	3		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.

		Seguimiento a la implementación de las normas básicas de control interno (NOBACI)	Informe	12	3	3	3	3		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
Totales RD\$										

Unidades Consultivas o Asesoras:

Secretaria General

Línea estratégica de desarrollo	Objetivo de desarrollo de la gestión	Programas y proyectos	Meta		Programación trimestral						Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
			Unidad	Cantidad	Ene-Mar	Abr-May	Ene-Mar	Abr-May	Jul-Sept	Oct-Dic	
1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los	Elaboración de Informe Mensual de Actividades	Informe	12	3	3					
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	4	1	1					
		Asesorar y asistir a la alcaldesa en sus relaciones político Administrativo de la gestión	Reunión	12	3	3					

	programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Convocatoria a reuniones, redacción de minutas o actas y seguimientos	Reunión	12	3	3				
		Mantener informado a los directores sobre las disposiciones de la administración y dar seguimiento a la ejecución de las asignaciones	Reunión	12	3	3				
		Oficializar la instauración de la Mesa de Seguridad Ciudadana.	Reunión	12	3	3				
		Reunión, presentación y propuestas de sistematización de informaciones recibidas desde la oficina libre de acceso a la información pública municipal	Reunión	12	3	3				

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantid ad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sep t	Oct - Dic		
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de actividades	Informe	12	3	3	3	3	Administraci ón pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	4	1	1	1	1		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Elaboración del Plan Estratégico de Comunicación Institucional	Plan	100%	x	x	x	x		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Campañas de publicidad, información, sensibilización e incidencia.	Campañas	10	2	3	2	3		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Impresión de propaganda para campañas de sensibilización	Campaña	10	2	3	2	3		
		Talleres sobre comunicación para funcionarios y personal del ayuntamiento	Talleres	2	1		1			ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Capacitación para el personal en congresos naciones e internacionales	Cursos y diplomados	4	1	1	1	1		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.

		Publicidad en medios digitales y redes sociales	Publicidad	30	5	10	10	5		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Contratación canales y/o programas y/o espacios para transmisiones en vivo o programas especiales	Contratos	Según requier aq	x	x	x	x		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Colocación anuncios en radio y Televisión	Anuncio	24	6	6	6	6		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Diseño, impresión y emisión de revista de informe trimestral	Revista	4	1	1	1	1		
		Diseño, impresión y emisión de Memorias institucionales	Memoria	1		1				
		Compra de equipos y materiales para montaje de eventos (Pódium, pucheros, uniformes, etc).	Equipos.	100	25	25	25	25	Administraci ón pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Obsequios institucionales (pin, reconocimientos, mellas, placas).	Obsequios.	100	25	25	25	25		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Montajes de eventos especiales de la alcaldía: aniversario, fiesta de día de reyes, día de la madre, fiesta de empleado, día del	Eventos.	20	5	5	5	5		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.



		trabajador, día de la secretaria etc.								
		Desarrollo de actividades de comunicación interna: mural y festividades.	Actividades	12	3	3	3	3		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
Totales RD\$										

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantidad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sep t	Oct - Dic		
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de actividades	Informe	12	3	3	3	3	Imperio de la ley y seguridad ciudadana	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	4	1	1	1	1		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Redacción de los convenios interinstitucionales entre el ASDN otros instituciones	Convenio	12	3	3	3	3		ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.
		Elaboración Plan para la creación de un programa social comunitario de asistencia legal gratuita	Informe	70%	x	x	x	x		ODS 10: Reducción de las desigualdades
		Levantamiento de todos los bienes inmuebles: Terrenos, Áreas verdes.	Informe	4	1	1	1	1		ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.
		Registro de todos los bienes inmuebles: Terrenos, Áreas verdes.	Informe	4	1	1	1	1		ODS 11: Ciudades y comunidades

										sostenibles.
Totales RD\$										

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantidad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic		
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los	Elaboración de informe mensual de actividades	Informe	12	3	3	3	3	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	4	1	1	1	1		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Acompañamiento técnico a las direcciones	Proceso	100%	X	x	x	x		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Acompañamiento en la gestión y realización de actividades a las diversas	Proceso	A requerimiento	x	x	x	x		ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.

	programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	direcciones y unidades de la alcaldía								
		Seguimiento y supervisión a la remisión oportuna de las evidencias de las direcciones responsables del SISMAP Municipal	Informe	100%	x	x	x	x		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Seguimiento a los procesos de organización interna del ASDN	Proceso	100%	x	x	x	x		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Acompañamiento al Consejo Económico y Social en la elecciones de sus nuevas autoridades	Procedimiento	Acompañamiento	X					ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.
		Revisión, actualización y puesta en marcha del Plan de Desarrollo Municipal	Informe	100%	x	x	x	x		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Seguimiento al Plan de Mejora CAF	Procedimiento	100%	x	x	x	x		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Seguimiento y ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	12	3	3	3	3		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Seguimiento a la ejecución del PACC	Informe	12	3	3	3	3		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.

		Revisión y actualización del Manual de Procesos Internos	Procedimiento	50%	x	x	x	x		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Revisión y actualización del Manual de Cargos	Procedimiento	50%	x	x	x	x		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Levantamiento de los programas y proyectos que cursan las diversas direcciones de la alcaldía	Informe	12	3	3	3	3		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Revisión de informe mensual de la dirección	Informe	12	3	3	3	3		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Elaboración de las memorias institucionales	Memoria	1	1					ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Seguimiento a la implementación de la NOBACI	Proceso	100%	x	x	x	x		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Encuesta de satisfacción de la ciudadanía con la gestión	Informe	2		1		1		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.

		Contratación de software para control interno de planificación	Contrato	1						ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Gestionar el acercamiento para la firma de acuerdos Interinstitucionales y con organismos internacionales	Convenios	12	3	3	3	3		ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.
		Asistencia a Congresos y Semanarios de formación	A requerimiento							ODS 4: Educación de calidad
		Reactivación de la membresía de Centro Iberoamericano de Desarrollo Estratégico Urbano (CIDEU)	Contrato	1	1					ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
Totales RD\$										

Dirección de Recursos Humanos

Línea estratégica de desarrollo	Objetivo de desarrollo de la gestión	Programas/ proyectos		Cronograma de ejecución					Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad	Canti- dad	Ene- Mar	Abr- May	Jul-S ept	Oct-D ic		
Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración del informe mensual de actividades	Informe	12	3	3	3	3	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Elaboración del informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	4	1	1	1	1		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Registrar comunicaciones internas y externas	Registro de comunicaciones	12	3	3	3	3		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Creación del Comité de Ética y Código de Ética Institucional, en	Comité	100%			1			ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.

Línea estratégica de desarrollo	Objetivo de desarrollo de la gestión	Programas/ proyectos	Cronograma de ejecución						Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad	Canti- dad	Ene- Mar	Abr- May	Jul-S ept	Oct-D ic		
		conjunta con la DIGEIG.								
		Compensación por resultado al personal y las distintas áreas	Compensación de desempeño	Según requerimiento				1		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Informe de reportes de licencias médicas y riesgo laboral.	Informe	12	3	3	3	3		ODS 3: Salud y bienestar
		Informe de reportes de maternidad.	Informe	12	3	3	3	3		ODS 3: Salud y bienestar
		Gestionar el pago de la TSS del personal de la institución.	Solicitud pago	12	3	3	3	3		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.

Línea estratégica de desarrollo	Objetivo de desarrollo de la gestión	Programas/ proyectos	Cronograma de ejecución						Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad	Canti- dad	Ene- Mar	Abr- May	Jul-S ept	Oct-D ic		
		Registrar el control de Asistencia y tardanza del personal	Informe de registro	4	1	1	1	1		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Implementación del Sistema de Control de asistencia de empleados	Sistema	12	3	3	3	3		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Elaborar reporte mensual de las actividades y logros: Vacaciones, Certificaciones.	Reporte	12	3	3	3	3		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Elaborar y procesar por el SAP las nóminas del personal de la institución	Reporte	12	3	3	3	3		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.

Línea estratégica de desarrollo	Objetivo de desarrollo de la gestión	Programas/ proyectos	Cronograma de ejecución						Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad	Canti- dad	Ene- Mar	Abr- May	Jul-S ept	Oct-D ic		
		Elaboración del Programa de vacaciones por Dirección.	Programa	4	1	1	1	1		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Realizar la encuesta sobre clima organizacional conjuntamente con el MAP.	Encuesta	2		1	1			ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la	Capacitaciones para todo el personal administrativo y operativo	Capacitaciones	36	9	9	9	9		ODS 4: Educación de calidad
		Programa de alfabetización para	Capacitación	A requere	X	X	X	X		ODS 4: Educación de calidad

Línea estratégica de desarrollo	Objetivo de desarrollo de la gestión	Programas/ proyectos		Cronograma de ejecución					Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad	Cantidad	Ene-Mar	Abr-May	Jul-Sep	Oct-Dic		
	implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes	los obreros de Aseo y Ornato		rimiento						
		Concurso de decoración navideña con materiales de reciclaje por departamentos	Concurso	1				1		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Programa de pasantía de institutos y universidades y asignar labores dentro de la institución.	Pasantes	4	1	1	1	1		ODS 4: Educación de calidad
		Celebración del Día de la Familia	Celebración	1				1		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.

Línea estratégica de desarrollo	Objetivo de desarrollo de la gestión	Programas/ proyectos	Cronograma de ejecución						Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad	Canti dad	Ene- Mar	Abr- May	Jul-S ept	Oct-D ic		
Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes	Actividad de integración para empleados	Actividad	3		1	1	1		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Compra de Uniformes para el personal administrativo, operativo y de protocolo del del ASDN	Compra	A reque rimie nto	X	X	X	X		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Celebración Fiesta de Navidad de empleados 2025	Celebració n	1				1		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Compra de guantes, chalecos lumínicos y prendas de protección para el personal operativo	Compra	A reque rimiet no	X	X	X	X		

Línea estratégica de desarrollo	Objetivo de desarrollo de la gestión	Programas/ proyectos	Cronograma de ejecución						Objetivo General END	ODS al que contribuye						
			Unidad	Canti dad	Ene- Mar	Abr- May	Jul-S ept	Oct-D ic								
		Entrega de reconocimiento de a empleados en la excelencia y calidad en el trabajo	Reconocimi entos	1				1		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.						
Dirección Financiera																
Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye					
				Unidad de medida	Cantidad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sep	Oct - Dic							
	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	Celebración del día de las madres	Celebración						12	3	3	3	3	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	
		Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación de las secretarías	Elaboración de informe mensual de actividades	Informes							3	3	3		3	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Celebración día de las secretarías	Celebración	1		1				4	1	1	1		1	ODS 12: Producción y consumo responsables.
		capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e	Elaboración de informe de ejecución trimestral del Plan Operativo Anual			Total RD\$										
			Coordinación de la política financiera del ayuntamiento y su componente: ingreso,			Reunión			12	3	3	3	3		ODS 12: Producción y consumo responsables.	

	integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	gasto, inversión y su financiamiento								
		Coordinación del proceso de formulación del presupuesto anual	Reunión	8			4	4		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Operación y mantenimiento del Sistema de Gestión de Financiera	Informe	12	3	3	3	3		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Elaboración de transferencia de fondos de acuerdo con los ingresos	Informe	12	3	3	3	3		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Supervisión y control de las actividades de los departamentos y divisiones que componen la dirección	Reunión	12	3	3	3	3		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Registro oportuno de todas las operaciones y obligaciones del ayuntamiento	Informe	12	3	3	3	3		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Tramitación de pago de los expedientes provenientes de las diferentes dependencias del ASDN	Informe	Según los requerimientos	x	x	x	x		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Elaboración de estados financieros	Estado	2			1	1		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones

										sólidas.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Elaboración de informe de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	12	3	3	3	3	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Elaboración de informe de ejecución trimestral del Plan Operativo Anual	Informe	4	1	1	1	1		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Elaboración de informe de cuentas por pagar	Informe	12	3	3	3	3		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Asignación de fondos para la elaboración de órdenes de pagos de expedientes	Informe	Según los requerimientos	x	x	x	x		
		Aplicación de coordinaciones y transferencias de fondos presupuestarias	Informe	12	3	3	3	3		

		Certificación de fondos para solicitudes de compras	Certificación	Según requerimientos	x	x	x	x		
		Asignación de cuentas presupuestarias para elaboración de contratos	Informe	12	3	3	3	3		
		Elaboración de informes mensuales de ejecución presupuestarias	Informe	12	3	3	3	3		
		Elaboración de informe trimestrales de ejecución presupuestaria	nforme	4	1	1	1	1		
		Elaboración de conciliación bancarias de las cuentas ASDN	Informe	12	3	3	3	3		
	Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la	Elaboración de informe de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	12	3	3	3	3	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos		Registro y sistematización de los ingresos propios y transferencia del gobierno central y tras instancias nacionales e internacionales	Reunión	12	3	3	3	3		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.



	limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.									
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	12	3	3	3	3		
	Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Reestructuración del espacio físico del departamento de cobranza	Remozamiento	100%	x					ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Participar en reunión del comité de NOBACI	Reunión	12	3	3	3	3		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
Totales RD\$										

Dirección Administrativa

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END		ODS al que contribuye	
			Unidad de medida	Cantida d	Ene - Ma r	Abr - Jun	Jul - Sep t	Oct - Dic	Oct - Dic			
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementaci ón y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el	Elaboración de informe mensual de actividades	Informe	1				1		Administraci ón pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	12	3	3	3	3			ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	
		Elaboración de inventario de los bienes que se encuentren en estado de desuso o dañados por direcciones y departamentos	Informe	1		1					ODS 12: Producción y consumo responsables.	
		Remozamiento de los espacios físicos de las diferentes oficinas	Remodela ción	Según requeri miento	x	x	x	x			ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	
		Recepción, registro, entrega y supervisión de tickets de combustible.	Informe	12	3	3	3	3				

	desarrollo municipal.	Mantener al día el inventario general del ASDN	Informe	4	1	1	1	1			ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Creación de registro y etiquetado de los nuevos bienes adquiridos por el ASDN	Informe	12	3	3	3	3			
		Levantamiento y almacenamiento de los bienes en desuso	Almacenamiento	100%	x	x	x	x			
		Elaborar un inventario del parque vehicular del ASDN	Informes	1	1						ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Adquisición de bienes, obras servicios y contrataciones requeridos por la institución se realicen de acuerdo con lo establecido en la ley de compra y contrataciones	Informes	12	3	3	3	3			
		Instalación de un sistema de seguridad mediante cámara de monitoreo en el aérea del almacén	Instalación	100%	x	x	x	x			ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Recepción y custodia de los muebles y equipos descargados de todas las direcciones del ASDN	Informes	12	3	3	3	3			ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Realizar las adquisiciones de bienes, servicios y obras mediante procesos de compras, de acuerdo con las necesidades de la institución	Compra	12	3	3	3	3			

		Gestionar el debido mantenimiento de mobiliarios y equipos de la institución	Compra	12	3	3	3	3			
		Solicitud de existencia de fondos, publicación al portal transaccional e institucional	Informes	12	3	3	3	3			ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Distribución efectiva de las correspondencias, orientación satisfactoria al ciudadano así como el control interno de la ruta de estas	Procedimiento	12	3	3	3	3			ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Realizar el registro y clasificación de toda la correspondencia, expedientes y asuntos administrativos	Informes	12	3	3	3	3			ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Compra de mobiliarios de oficina y estantería para equipar las diversas áreas de la institución	Compra	4	1	1	1	1			ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Compra de mobiliarios para el equipamiento y la estructuración de las salas de espera	Compra	1		1					
		Compra de utería de escritorio para las diversas áreas de la institución (Grapadoras, portalápices, etc)	Compra	Según requerimiento	x	x	x	x			
		Compra de material gastable	Compra	4	1	1	1	1			
		Compra de material timbrado (hojas, sobres y bloc de notas)	Compra	4	1	1	1	1			



		Compra de neumáticos para los vehículos de la institución	Compra	Según requerimiento	x	x	x	x			
		Compra de aceites, lubricantes para mantenimiento y funcionamiento de equipos y maquinarias del ASDN	Compra	Según requerimiento	x	x	x	x			
		Compra de material de limpieza	Compra	12	3	3	3	3			
		Compra de sumadoras	Compra	12	3	3	3	3			
		Compra de vehículos para la operatividad del ASDN y la policía municipal	Compra	12	3	3	3	3			
		Compra de gasolina	Compra	12	3	3	3	3			
		Compra de gasoil	Compra	12	3	3	3	3			
		Compra de utilería para personal de seguridad	Compra	1		1	1				
Total RD\$											

Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantidad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic		
Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el	Elaboración de informe mensual de actividades	Informe	12	3	3	3	3	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Elaboración del informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	4	1	1	1	1		
		Remodelación de la planta física de la oficina de TIC	Remodelación	1	1					ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Capacitación del personal de Tecnología	Capacitación	12	3	3	3	3		ODS 4: Educación de calidad
		Renovación contrato software sistema de gestión financiera y operaciones administrativa.	Contrato	100%	x	x	x	x		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Compra de computadoras para las distintas direcciones y departamentos	Compra	2	1		1			

	desarrollo municipal.	Compra de impresoras para las distintas direcciones y departamentos	Compra	2	1		1			ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Compra de otros equipos tecnológicos	Compra	Según requerimiento	x	x	x	x		
		Actualización de todos las computadoras que operan en el ASDN	Remodelación	50%	x	Equip i x	x	x		
		Plan de adecuación del sistema de alambrado en la sede principal y las delegaciones del ASDN	Sistematización	100%	x	x	x	x		
		Fortalecimiento del sistema de videovigilancia en la sede	Sistematización	100%	x	x	x	x		
TOTAL RD\$										

Unidades Sustantivas u Operativas:

Dirección de Planeamiento Urbano

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantidad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic		
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes	Elaboración del informe mensual de actividades	Informe	12	3	3	3	3	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Elaboración de informe de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	12	3	3	3	3		
		Implementación del SITMU para la planificación territorial y municipal	Sistema	100 %	x	x	x	x		
		Elaboración del Plan de Ordenamiento Territorial (POT)	Informe	100%	x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Revisión y actualización de la ordenanza No. 4-2021	Ordenanza	1	x	x	x	x		ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.
		Someter normativa para el desarrollo del perímetro de la Av. Mirador Norte	Normativa	1	1					ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.

	para el desarrollo municipal.	Formulación del plan parcial metropolitano de la Av. Circunvalación	Plan	80%	x	x	x	x		ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.
		Formulación de ordenanza para la construcción de aceras inclusivas	Ordenanza	100%	x	x	x	x		
		Realización de zonificación de normativas para lindero, uso de suelo, densidades y alturas	Informe	100%	x	x	x	x		ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.
		Formulación y aplicación de mecanismos de control y sanciones por incumplimientos, establecidos en el marco legal	Ordenanza	100%	x	x	x	x		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Elaboracion Plan de Reciclaje de Propagandas Políticas	Reuniones	6	3	3				ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.
		Plan de señalización de Zona Escolar de todo el municipio	Plan	50%	x	x	x	x		ODS 4: Educación de calidad
		Plan de señalización de vías secundaria de todo el municipio	Plan	70%	x	x	x	x		ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles,



		Implementación sistema semafórico nacional de la DIGESET en el municipio	Plan	70%	x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Levantamiento y registro de áreas verdes del Municipio	Áreas verdes creadas	100%	x	x	x	x		ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.
		Impresión y creación digital de la guía de tramitación	Producto	1	1					ODS 4: Educación de calidad
		Capacitación del personal en ordenamiento territorial, leyes y normativas de construcción e informes	Cursos	8	2	2	2	2		
		Contratación de consultor externo especialista en movilidad urbana	Personal	1		1				ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Remozamiento de la oficina la dirección de Planeamiento Urbano	Remodelación	70%	x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
Totales RD\$										

Dirección de Obras Públicas Municipales

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantidad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic		
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración del informe mensual de actividades	Informe	12	x	x	x	x	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles,
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	4	x	x	x	x		ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles,
		Construcción del parque el chicharrón y paseo peatonal, lotes y servicios, Sabana Perdida Norte	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Paseo peatonal, B6,C1 y adyacente C2, Lotes y Servicios, Sabana Perdida Norte	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Construcción de acera perimetral. Escuela Emma Balaguer, y paseo peatonal G3, lotes y servicios, Sabana Perdida Norte.	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Construcción de cancha del Club Nathalio Jiménez en el sector Miraflores, Sabana Perdida.	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.

		Construcción de muros y techo en cañada en el sector de Miraflores, Sabana Perdida	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Reconstrucción de verja perimetral y remozamiento de cancha y club en el sector INESPRES, Sabana Perdida Sur	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Construcción de aceras y contenes Monte Rey II,III, Sabana Perdida	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Construcción de aceras y contenes nueva Jerusalén, Sabana Perdida Sur	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Construcción de alcantarilla pluvial en la Av. Los Restauradores con calle 9, Sabana Perdida Sur	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Construcción de ensanche en manantial Chiriri y construcción de aceras y contenes calle manantial, El Hornillo, Villa Mella Norte	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Construcción de cancha y verja perimetral en el sector de San Felipe, Punta. Villa Mella Norte	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Construcción de contenes en el sector Arrollo Constanza I, Villa Mella Norte	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.

		Construcción de contenes en el sector La Biblia, Villa Mella Norte	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Alcantarilla tipo cajón Sarah Gabriela, Villa Mella Norte	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Construcción de cancha sector Sierra Prieta, Villa Mella Norte	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Embellecimiento entrada y reconstrucción de estacionamientos Buena Vista I, Villa Mella Sur	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Construcción de contenes y badenes la Javilla Cruz Grande, Villa Mella Sur	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Construcción de contenes y badenes en Ceuta, Villa Mella Sur	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Demolición de aceras, resane de contenes, pintura de contenes en la isleta central, pintura de columna del metro, electrificación e iluminación desde Buena Vista I hasta la entrada del Primavera, Villa Mella.	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Reconstrucción de instalación deportiva y construcción de	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.

		gimnasio al aire libre, Buena Vista I, Villa Mella Sur								
		Solución de alcantarillado pluvial en la calle Penetración, Buena Vista I, Villa Mella Sur	Obra		x	x	x	x		ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.
		Construcción de aceras y contenes en la calle Las Margaritas, frente a la Escuela Primaria José Gabriela Pimentel (Escuela El Monte), Villa Mella Sur.	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Embelllecimiento de isleta central Buena Vista II, Villa Mella Sur	Obra		x	x	x	x		ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.
		Construcción de centro comunal y cancha en los jardines de Buena Vista I	Obra		x	x	x	x		
		Construcción de caminodromo en la urbanización Máximo Gómez, Villa Mella Sur	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Peatón Nicolas Brazoban, Villa Mella Sur	Obra		x	x	x	x		ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles
		Remozamiento del Play Magallanes, Guaricano	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Construcción de alcantarilla en el centro de Guaricano	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.

		Construcción de paseos peatonales: Callejon Respaldo Colon, Doña Herma, Callejón 1 y 2, sector Los Feos, Guaricano	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Reacondicionamiento de diferentes abastecimientos de agua, Higuero.	Obra		x	x	x	x		ODS 6: Agua limpia y saneamiento.
		Solución punto crítico calle Principal, esquina penetración. Guaricano	Obra		x	x	x	x		ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.
		Acondicionamiento de calles en diferentes puntos, Higuero	Obra		x	x	x	x		
		Bacheo en asfalto	Obra		x	x	x	x		ODS 10: Reducción de las desigualdades.
		Remozamiento de canchas	Obra		x	x	x	x		ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.
		Remozamiento de parques	Obra		x	x	x	x		ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.
		Limpieza de cañadas	Obra		x	x	x	x		ODS 6: Agua limpia y saneamiento.
		Construcción de Badenes	Obra		x	x	x	x		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Perforación de pozos tubulares y filtrantes a todo costo, con máquina de percusión	Obra		x	x	x	x		ODS 10: Reducción de las desigualdades.

Dirección de y

		Paisajismo , construcción de jardineras y sierra de plantas ornamentales en diferentes punto	Obra		x	x	x		x	ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.
		Comprar de equipos y maquinarias	Compra	Según requerimiento	x	x	x		x	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Renta de maquinarias (rodillo de 3 tonelada, pala Caterpillar, demoledor, cortadora de asfalto, maco compactador, volteo de 3 metros)	Compra	1						ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
Totales RD\$										

Supervisión

Fiscalización de Obras

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantidad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sep t	Oct - Dic		
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación	Elaboración de informe mensual de actividades	Informe	12	3	3	3	3	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	4	1	1	1	1		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.

culturales autóctonos	social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Supervisión continua de las obras en ejecución con planos y presupuesto	Informe	Según Requerimiento	X	X	X	X		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Realizar Levantamientos continuos de las obras para fines de Control y/o Cubicación	Informe	Según Requerimiento	X	X	X	X		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Terminación de badenes en diferentes puntos del municipio, No. Proceso, ASDN-CCC-CP-2023-0009	Informe	Según Requerimiento	X	X	X	X		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Terminación de la capilla San Ignacio, SECTOR LOS CASABES, No. Proceso ASDN-CCC-CP-2022-0012	Obra	Según Requerimiento	X	X	X	X		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Terminación de Funeraria Municipal la Nueva Esperanza, Sector Guaricano, No. Proceso ASDN-CCC-CP-2022-0012	Obra	Según Requerimiento	X	X	X	X		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Construcción de dos pozos filtrante, Sector Restauración, Sabana Perdida, Municipio Santo Domingo Norte.	Obra	Según Requerimiento	X	X	X	X		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Reconstrucción de viviendas, Sector Villa German II, Sabana Perdida	Obra	Según Requerimiento	X	X	X	X		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.

Dirección de
Públicos

		Construcción de aceras y contenes, sector Villa Lorenzo, Villa Mella.	Obra	Según Requerimiento	X	X	X	X		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Construcción de centro comunal, sector Higuero, Los Mamelles	Obra	Según Requerimiento	X	X	X	X		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Procesar y/o introducir en la plantilla de Estado los volúmenes previamente calculados	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Según Requerimiento	Ene - Mar	X Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic		DS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo	Registrar y/o introducir en la plantilla de Estado los volúmenes previamente calculados	Informe	Según Requerimiento	X	X	X	X	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	DS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Remozamiento de la oficina de la Dirección de supervisión y Fiscalización de Obras	Mantenimiento	Según Requerimiento	X	X	X	X		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Remozamientos de Oficinas de la Dirección de supervisión y Fiscalización de Obras		Según Requerimiento	X					ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
							Totales RD\$			

Servicios
Municipales

	municipal.									
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Realización de operativos para la recuperación de espacios públicos	Operativo	12	3	3	3	9	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.
		Capacitación del personal operativo (inspector y obrero) con talleres manejo de conflicto, inteligencia emocional y trabajo en equipo.	Taller	3	1	1	1			ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.
		Mantenimientos Preventivos de los aires y paredes perimetrales de las funerarias	Mantenimiento	4	1	1	1	1	Administración pública eficiente, transparente	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.

		Redacción y validación puesta en ejecución de los procesos de las actividades de las funerarias.	Procedi miento	2	1		1		y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.
		Adquisición de uniformes para el personal operativo y de oficinas de las funerarias.	Compra	1	1					ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Cobertura de servicios funerarios que serán ofrecidos de manera gratuita al público								
		Operativo para la limpieza de maleza en los cementerios	Jornada s	24	6	6	6	6	Administraci ón pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 6: Agua limpia y saneamiento.
		Operativo de acondicionamiento de cementerios	Jornada s	24	6	6	6	6		ODS 9: Industria, innovación e infraestruc
		Reconstrucción de las paredes del Cementerio Los Casabes	Remoza miento	1		1				ODS 9: Industria, innovación e infraestruc
		Instalación de las puertas de hierros para los cementerios La Gina, El Higüero, Sierra Prieta, Los Casabes y Villa Mella.	Remoza miento	5	2	2	1			ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles
		Gestión de instalación de alumbrado para los cementerios La Gina, El	Rezomi ento	60%	x	x	x	x		ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.

		Higüero, Sierra Prieta, Los Casabes y Villa Mella.								
		Actividad en conmemoración al día de las madres en los distintos cementerios del municipio	Actividad	4		4				
Totales RD\$										

Dirección de Ornato y Parques

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantidad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic		
Un municipio que se enfoca en la creación de espacios verdes urbanos sostenibles, priorizando el uso de la flora nativa y técnica de jardinería	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma	Elaboración del informe mensual de actividades	Informe	12	3	3	3	3	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Elaboración del informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	4	1	1	1	1		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Capacitación para el personal perteneciente a la Dirección de Ornato y Parques.	Capitación	Según requerimiento	x	x	x	x		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.

ecológica, organizado y limpio ya que también fomentara la biodiversidad, mejoraría la calidad del aire y ofrecería áreas de esparcimiento para las comunidades, alineándose con objetivos de sostenibilidad y bienestar ciudadano.	de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.									
		Elaboración de un plan de operativos para la recuperación y embellecimiento de áreas verdes en conjunto a todas las juntas de vecinos	Operativos	Según requerimiento	X	X	X	X		ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.
		Programa de arborización, acondicionamiento, colocación y ornamento en todas las entradas del municipio.	Arborización	6	1	2	2	1		ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.
		Programa de acondicionamiento, remozamiento y colocación de	Parques	30	8	8	8	6		ODS 9: Industria,

		ornamentación en los principales parques del Municipio.								innovación e infraestructura.
		Jornada de vacunación en colaboración con Salud Publica a todo el personal operativo	Operati vos	4	1	1	1	1		ODS 3: Salud y bienestar
		Reuniones con los supervisores de las avenida y parques para la evaluación de los trabajos realizados por la Dirección	Encuent ros	6	2	1	2	1		ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.
		Colocación de 60 zafacones en diversos parques del municipio	Zafacon es	60	15	15	15	15		ODS 6: Agua limpia y saneamiento.
		Operativos de barrido y Cuneteo en las avenidas: Av. Jacobo Majluta, la Av. Ecológica, la Av. Charles de Gaulle, los restauradores, la Av. Hermanas Mirabal, Av. Sánchez, Av. Emma Balaguer y la Carretera Vieja	Operati vos	12	3	3	3	3		ODS 6: Agua limpia y saneamiento.
		Compra de herramientas de limpieza (Trimmers, aspiradoras, etc).	Compra	Según requerim iento	x	x	x	x		ODS 6: Agua limpia y saneamiento.
		Compra de uniformes de bioseguridad	Compra	Según requerim iento	X	X	X	X		

TOTAL RD\$		
------------	--	--

Dirección de Aseo Urbano

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantidad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic		
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y	Elaboración de informe trimestral de seguimiento del Plan Operativo Anual	Informe	4	1	1	1	1	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles
		Jornadas descacharrización en sectores vulnerables.	Operativo	4	1	1	1	1		
		Capacitación de Obreros, Supervisores y Capataces.	Capacitación	A requerimiento	x	x	x	x		
		Ejecución del plan de rutas y frecuencias para la recogida de los desechos solidos	Programa	100%	x	x	x	x		
		Programas de vacunación al personal de Aseo Urbano	programas			x				

	seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Compra de uniformes de bioseguridad para personal operativo	Compras	A requerimiento	x	x	x	x		
		Compra de instrumentos y herramientas para las jornadas de limpieza	Compra	A requerimiento	x	x	x	x		
		Plan Operativo Navideño Municipio Limpio	Operativo	1				1		
		Operativos de Mi barrio limpio	Operativo	48	12	12	12	12		
TOTAL RD\$										

Dirección de Desarrollo Social

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantidad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic		
Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que	Fomentar condiciones para la prestación	Elaboración de informe mensual de actividades	Informe	12	3	3	3	3	Administración pública eficiente, transparente y	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas

promueve los valores culturales autóctonos	de servicios básicos se constituya n en una cultura que garantice la calidad de los mismos, la inclusión y el acceso de toda la población municipal en especial en los aspectos de salud y educación	Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	4	1	1	1	1	orientada a resultados.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas
		Operativos médicos y de inclusión social	Operativos	48	12	12	12	12		ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.
		Programa de capacitación de reciclaje para jóvenes en los Centros Educativos	Charlas	960	240	240	240	240		ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
		Donación de materiales de construcción	Donación	Según demandada	X	X	X	X		ODS 10: Reducción de las desigualdades.
		Remozamiento de viviendas en necesidad de intervención urgente a familia de escasos recurso	Donación	Según Demanda	X	X	X	X		ODS 10: Reducción de las desigualdades
		Campamento de verano para niños y niñas de escasos recursos	Orientación ciudadana y reciclaje	2			2			ODS 10: Reducción de las desigualdades
		Donación de útiles escolares a niños de escasos recursos	Donación	2			2			ODS 10: Reducción de las desigualdades
		Acompañamiento a los programas y actividades de las unidades de la dirección	Informe	48	12	12	12	12		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Ayudas para la compra de medicamentos, cirugías, realización de estudios,	Donación							ODS 10: Reducción de las desigualdades

		novenarios, enseres para el hogar a personas en situación de vulnerabilidad.		Según requerimiento	X	X	X	X		
		Implementación de curso Desarrollo Organizacional	Capacitación	1	1					ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Concurso de decoración navideña en diversos sectores del municipio	Actividad	1				1		ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles,
		Celebración del día de las madres	Actividad	2		2				
		Jornadas de fumigación	Operativo	48	12	12	12	12		
		Premio Municipal de la Juventud 2025	Evento	1	1				Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Desarrollo de programas de capacitaciones para jóvenes	Programa	100%	X	X	X	X		ODS 4: Educación de calidad
		Creación del cuerpo de voluntarios del ASDN	Programa	70%	X	X	X	X		ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.
		Aporte para la formación técnica y profesional de los jóvenes del municipio en el país	Becas	70	15	15	15	25		ODS 4: Educación de calidad
		Aporte para la formación técnica y profesional de los jóvenes del municipio fuera del país	Becas	70	15	15	15	25		ODS 4: Educación de calidad

		Conformar Juntas Juveniles y dar seguimiento a su operatividad	Reuniones	48	12	12	12	12		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Realizar encuentros con jóvenes líderes comunitarios, políticos, religiosos y deportivos	Reuniones	4	1	1	1	1		ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.
		Ayuda económica a jóvenes para su desarrollo profesional y participación en eventos nacional e internacionales	Patrocinio	Según demanda	X	X	X	X		ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.
		Donación de utilería deportiva a clubes deportivos	Donación	Según demanda	X	X	X	X		ODS 3: Salud y bienestar
		Patrocinio de eventos deportivos	Patrocinio	Según demanda	X	X	X	X		ODS 3: Salud y bienestar
		Charlas educativa sobre equidad de género a los munícipes	Charlas	24	6	6	6	6	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdades.
		Celebración de fechas conmemorativas	Celebraciones	12	3	3	3	3		ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles
		Capacitación en manejo de conflictos familiares y prevención de violencia de genero								ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.

		Campaña de sensibilización para para la prevención de la violencia intrafamiliar y la violencia de genero	Campaña	1			1			ODS 10: Reducción de las desigualdades
		Celebración del día de la mujer	Actividad	1	1					ODS 5: Igualdad de genero.
		Celebración del Día Internacional de las Juntas de Vecinos	Celebración	1	1				Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles
		Elección y juramentación de las juntas de vecinos	Elecciones	Según requerimiento	X	X	X	X		ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles
		Reunión de seguimiento a los trabajos que se realicen con las Juntas de Vecinos	Reuniones	Según Requerimiento	X	X	X	X		ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles
		Elaboración de un censo municipal de las iglesias	Censo	1		1			Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles
		Celebración del Día Nacional de la Biblia	Actividad	1			1			ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles
		Reuniones y talleres con las distintas iglesias el municipio	Actividades	6	2	2	2			ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles
		Donación para la realización de actividades de las iglesias	Donación	Según demanda	X	X	X	X		ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles.
		Celebración de actividades con motivo a la Semana Santa	Actividades	1		1				ODS 11: ciudades y

										comunidades sostenibles
		Celebración de concierto de música cristiana	Actividades	1		1				
TOTAL RD\$										

7.4.8. Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantidad	Ene – Mar	Abr – Jun	Jul – Sept	Oct – Dic		
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	0.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y	Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	4	1	1	1	1	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Elaboración de informe mensual de actividades	Informe	12	3	3	3	3		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Remozamiento de centros comunales	Informe	6		2	2	2		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Celebración del aniversario del municipio	Actividad	1				1		ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles

	planes resultantes para el desarrollo municipal.	Celebración del Carnaval Municipal	Actividad	1	1					ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles
		Desarrollo de actividades para la promoción del arte y la cultura	Actividad	12	2	3	3	4		ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles
TOTAL RD\$										

Dirección de Económico Local

Desarrollo

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantidad	Ene – Mar	Abr – Jun	Jul – Sept	Oct – Dic		
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	0.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas,	Elaboración de informe mensual de actividades	Informe	12	3	3	3	3	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	4	1	1	1	1		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Elaboración de un registro de emprendedores del municipio	Registro	100%	X	X	X	X		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.

	proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Capacitación para emprendedores	Capacitaciones	4		2	2			ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Realizar feria de emprendimiento	Feria	1			1			ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.
		Celebración del Día mundial del Emprendimiento	Actividad	1		1				ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
		Creación del programa de ayuda para el desarrollo de su negocio <i>Despega SDN</i>	Donación	Según requerimiento	X	X	X	X		ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
Totales RD\$										

Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantidad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic		
Un municipio verde, ejemplo en la Gestión Ambiental y manejo de Residuos Sólidos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación	Elaboración del informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	4	1	1	1	1	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Elaboración del informe mensual de actividades	Informe	12	3	3	3	3		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.



	social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Revisión y actualización del Plan Municipal de Emergencia y Contingencia	Reunion es	12	3	3	3	3		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Campañas de Sensibilización a la población sobre el cuidado Medio Ambiente	Actividades	12	3	3	3	3		ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.
		Campañas de Sensibilización a la población sobre el manejo de los residuos sólidos Medio Ambiente	Actividades	4	1	1	1	1		ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.
		Jornadas de Limpieza, preservación de Pulmón Verde.	Actividades	A requerimiento	X	X	X	X		ODS 6: Agua limpia y saneamiento
		Gestionar y apoyar acuerdos de Cooperación con los Ayuntamientos y organismos nacionales e internacionales en el ámbito de Prevención, Mitigación y Respuesta.	Convenios	A requerimiento	X	X	X	X		ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.
		Formulación de un plan para el mantenimiento de las cañadas	Plan	100%	X	X	X	X		ODS 6: Agua limpia y saneamiento
Totales RD\$										

Desconcentradas:

Departamento de Delegaciones

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantidad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic		
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	4	1	1	1	1	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Elaboración del informe mensual de actividad	Informe	12	3	3	3	3		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Remozamiento de la infraestructura de las delegaciones	Remozamiento	100%	X	X	X	X		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Capacitaciones para los alcaldes pedáneos	Capacitaciones	12	3	3	3	3		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Realización de reuniones de seguimiento a los trabajos que se realizan en las distintas delegaciones	Reuniones	24	6	6	6	6		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Formular un plan para la eficientización y mejora de los	Plan	100%	X	X	X	X		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.

		procesos que se ejecutan en las delegaciones								
TOTAL RD\$										

Cuerpo de Bomberos

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantidad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic		
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	4	1	1	1	1	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Elaboración de informe mensual de actividades	Informe	12	3	3	3	3		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Formulación de un manual de procesos internos	Informe	1		1				ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Equipamiento de los cuarteles de Bomberos	Equipamiento	A requerimiento	X	X	X	X		ODS 3: Salud y bienestar
		Capacitación de todo el personal del Cuerpo de Bomberos	Capitaciones	12	3	3	3	3		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.

		Acondicionamiento 2 de las estaciones de bomberos	Acondicionamiento	2		1	1			ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Revisión del Plan Municipal de Emergencia y Contingencia	Informe	100%	X	X	X	X		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
Totales RD\$										

Policía Municipal

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantidad	Ene – Mar	Abr – Jun	Jul – Sept	Oct – Dic		
Ser un municipio referente a nivel nacional como internacional por su organización, limpieza,	0.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación	Elaboración de informe mensual de ejecución del Plan Operativo Anual	Informe	4	1	1	1	1	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Informe mensual de actividades	Informe	12	3	3	3	3		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Capacitación de personal nuevo ingresos	Capitación	4	1	1	1	1		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.



servicios municipales eficientes y seguro.	ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Capacitación sobre derechos humanos a los policías municipales	Taller	8	2	2	2	2		ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles
		Capacitación sobre los derechos de las personas con discapacidad a los policías municipales	Taller	8	2	2	2	2		ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles
		Formación sobre el marco legal, orden y disciplina al personal de la dirección.	Curso	4	1	1	1	1		ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles.
		Reuniones de la mesa de seguridad ciudadana	reuniones	12	3	3	3	3		ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles
		Creación de los comités de seguridad ciudadana en los sectores del municipio.	comité	100	25	25	25	25		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Compra de utilería de seguridad	Compra							
Totales RD\$										

Presupuesto Participativo

Líneas Estratégicas de Desarrollo	Objetivo de desarrollo de la Gestión	Programa / Proyecto	Metas		Cronograma de Ejecución				Objetivo General END	ODS al que contribuye
			Unidad de medida	Cantidad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic		
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Evaluación y capacitación del comité de seguimiento municipal sobre sus funciones. Art. 8 y 9 ley 170-07.	Capacitación	2	1			1	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Asambleas comunitarias para seleccionar los comités de obras o auditoría social. Art. 10 de la ley 170-07.	Asamblea	24	24					ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.

		Evaluación y avance cada 3 meses del comité de seguimiento y autoridades municipales, para el seguimiento a la ejecución del PIM.	Reunión	4	1	1	1	1		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Taller de evaluación de la experiencia del proceso del PPM y su divulgación e inicio de la 1ra. Etapa del siguiente año. Informe de cierre por parte de las autoridades municipales a los delegados	Taller / Informe	1				1		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Capacitación para los miembros del Comités de obras, facilitadores municipales y comité de seguimiento Municipal debidamente capacitados en estándares de calidad para supervisión de obras.	Capacitación	1	1					ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
		Reunión con los supervisores para dar seguimiento al Plan de Inversión Municipal	Reunión	10	3	3	2	2		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
		Reunión con la alcaldía Municipal, equipo técnico, financiero, regidores para definir las condiciones del proceso.	Reunión	2			2			ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.

		Taller de capacitación con el personal técnico	Taller	1			1			ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
		Acto del lanzamiento del PPM	Acto	1			1			ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Taller para posibles facilitadores	Taller	2			2			ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
		Asambleas Comunitarias	Asambleas	150			150			ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.
		Difusión sobre realización del PPM	Difusión				1	1		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Asambleas de delegados de Bloques.	Asambleas	6				6		ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.
		Celebración de Cabildo abierto	Cabildo o sesión	1				1		ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
		Realización de Concurso de las obras del PPM	Concurso	3	2	1				ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.



		Reorganización del espacio físico de las oficinas del Departamento.	Remodelación	1	1					ODS 10: Reducción de las desigualdades
		*Obras de Presupuesto Participativo 2025								Industria, innovación e infraestructura.
		Obras para el Bloque Villa Mella Norte	Obra	4				5		DS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Obras para el Bloque Villa Mella Sur	Obra	3				4		DS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Obras para el Bloque Guaricano		3				4		DS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Obras para el Bloque Sabana Perdida Norte		3				4		DS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Obras para el Bloque Sabana Perdida Sur		3				4		DS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Obras para el Bloque Zona Rural		2				3		DS 9: Industria, innovación e infraestructura.
		Obras pendientes de conclusión del PPM 2024	Obra	Según requerimiento						DS 9: Industria, innovación e infraestructura.
TOTAL RD\$										